Додаток   
до доповідної записки «Про виконання Антикорупційної програми Національної поліції України на 2022-2024 роки»

### РЕЄСТР РИЗИКІВ

**(виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою НПУ на 2022-2024 роки станом на 30.06.2023 року)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Функція, процес організації | Корупційний ризик | Зміст корупційного ризику | Джерело(а) корупційного ризику | Існуючі заходи контролю | Аналіз корупційного ризику.  Рівень корупційного ризику | | | Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання | Терміни (строки) виконання заходів впливу  на корупційний ризик | Відповідальні виконавці | Необхідні ресурси | Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик | Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики | | |
| Рівень імовірності реалізації корупційного ризику *(бал "х")* | Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику *(бал "у")* | Рівень корупційного ризику  *(бал "х"ґ бал "у")* |
| Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик | Стан виконання заходів  впливу на корупційний ризик (виконано/не виконано/  виконано частково) | Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* | *14* | *15* | *16* | *17* |
| 1 | І. Організаційно - управлінська  діяльність  національної  поліції України | Можливість затвердження внутрішніх організаційно-розпорядчих актів з наявними корупціогенними факторами, що можуть призвести до вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | Ймовірність затвердження внутрішніх організаційно-розпорядчих актів, які містять корупціогенні фактори, що може призвести до порушення антикорупційного законодавства | 1.Відсутність процедури оцінки внутрішніх організаційно-розпорядчих актів на наявність в них корупціогенних факторів  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції  3.Недостатній рівень підготовки (обізнаності) посадових осіб поліції з питань виявлення корупціогенних факторів при підготовці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції  2.Дотримання діючих наказів та розпоряджень НПУ  3.Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 1 | 1 | низ | 1.Розробка та прийняття розпорядчого акту, який урегулює процедуру оцінки внутрішніх організаційно-розпорядчих актів на наявність причин, що можуть призвести до вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень  2.Проведення додаткових навчань посадових осіб поліції із недопущення порушення антикорупційного законодавства, а також надання методичної допомоги з питань недопущення корупціогенних факторів при розробці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ  3.Ознайомлення посадових осіб поліції, які залучені до розробки НПА під підпис з чек-листами типових ознак корупціогенних факторів, настановою НАЗК та методичними рекомендаціями Національної поліції з цих питань. | 31.12.22  Постійно  У разі розроблення відповідного акту | УЗК ДДЗ ПД  УЗК  ТОП  УЗК  ЦА  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розпорядчий акт розроблено  Навчання  проведено  (кількість навчань)  Посадових осіб поліції ознайомлено з методичними рекомендаціями | 30.12.22  30.06.23  22.12.22 | виконано  виконано  виконано | Розпорядчий акт розроблено (наказ НПУ від 30.12.2022 № 945 «Про затвердження Алгоритму проведення оцінки проєктів актів центрального органу управління поліції на наявність корупціогенних факторів»  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, зокрема, при розробці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ  ГУНП у м. Києві видано наказ від 01.02.2023 № 268 «Про затвердження Алгоритму проведення оцінки проєктів актів ГУНП у м. Києві на наявність корупціогенних факторів».  Головою НПУ доручено працівникам поліції ознайомлення під підпис з чек-листами типових ознак корупціогенних факторів при розробці НПА, згідно з методичними рекомендаціями НАЗК з цих питань (доповідна УЗК НПУ від 22.12.2022 № 33937) |
| х2 | II. Управління персоналом в національній поліції України | Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів, пов’язаного з прийняттям на службу (звільненням, проходженням служби ) близькими особами | Можливість приховування факту наявності приватного інтересу, пов’язану з роботою близьких осіб у посадових осіб поліції, при прийнятті кадрових рішень | 1.Недостатня урегульованість організаційно-нормативних актів  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3.Можливий приватний інтерес посадової особи поліції при прийнятті кадрового рішення | 1.Ознайомлення працівників з методичними рекомендаціями, розробленими НАЗК, УЗК, щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів  2.Проведення тренінгів із доведенням т[ипових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, шляхи їх вирішення,](https://www.npu.gov.ua/assets/userfiles/files/coruptsiya/recomendatsii_typovi_sytuatsii.doc) роз’яснення стосовно недопущення порушень антикорупційного законодавства. | 2 | 2 | сер | 1.Розробка механізму взаємодії уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції з кадровими підрозділами щодо контролю за недопущенням виникнення конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, прийнятті, переміщенні чи звільненні їх з роботи (ведення відповідних журналів, електронного обліку тощо) із можливістю постійного контролю за відповідними переміщеннями  2. Спільна розробка з НАЗК модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, при прийнятті чи звільненні їх з роботи.  3.Ознайомлення працівників поліції під особистий підпис з зобов’язаннями щодо повідомлення про роботу близьких осіб,  про зміни у сімейному стані, у т.ч. при переміщенні по службі (із розробкою відповідних пам’яток)  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.03.22  30.03.22  30.07.22  Постійно | ДКЗ  УЗК  ДГІДПЛ  УЗК  ДКЗ  УЗК ДКЗ  ЦА  ТОП  ДУ  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення  розроблено  (номер та дата наказу)  Модуль створений  Розроблена відповідна форма  Відповідні попередження проведені | 10.02.22  30.12.22  30.09.22  30.06.23 | виконано  частково виконано  виконано  виконано | З метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час конкурсу (відбору) на службу в поліцію в ДКЗ розроблено відповідну форму заяви щодо наявності близьких родичів, які працюють в Національній поліції України. Дану форму включено до Методичних рекомендацій, які направлені до органів Національної поліції України (№1568/01/122-2022 від 10.02.2022).  Протягом 1 кварталу 2023 року  призначено 6948 спеціальних перевірок відносно кандидатів на службу, з них успішно пройшли 3257 осіб. Відносно кандидатів на навчання до ЗВО призначено 707 спеціальних перевірок, з них успішно пройдено 492.  Додатково у 2023 році ДКЗ прийнято участь у розробці анкети для проведення Департаментом внутрішньої безпеки спеціальної перевірки кандидатів  до ДПОП «ОШБ НПУ «Лють».  У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 №171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідні пропозиції до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, при прийнятті чи звільненні їх з роботи.не надавались, але для недопущення прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів, пов’язаного з прийняттям на службу (звільненням, проходженням служби) близькими особами, у НПУ запроваджено програмне забезпечення (ПЗ) - Бухоблік та Кадри Національної поліції під назвою - «МІА». Модуль «Кадри Національної поліції» вказаного ПЗ у вкладці «Особові справи: виправлення», вікно «додатково», містить розділ «Родичі», який постійно наповнюється актуальною інформацією вказаного Розділу про роботу близьких осіб, слугує додатковим запобіжником забезпечення дотримання вимог статті 28 Закону при призначеннях та переміщеннях на посадах працівників поліції. Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби  З метою розробки модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, при прийнятті чи звільненні їх з роботи, у НПУ створена спільна робоча група із працівників НПУ та НАЗК (наказ НПУ від 30.12.2022 № 944)  Наразі УЗК НПУ надано концепцію розроблення та впровадження ІП «Корупція» до ДІАП із узгодженням запуску її розробки після завершення проєкту SOCTA.  Розроблена відповідна форма. заяви- повідомлення (пам’ятка) працівниками поліції щодо наявності (відсутності) у них близьких родичів, які працюють в Національній поліції України. (доповідна УЗК від 30.09.2022 № 24819), згідно якої працівники поліції ознайомлюються та повідомляють щодо повідомлення про роботу близьких осіб, про зміни у сімейному стані, у т.ч. при переміщенні по службі.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 3 | II. Управління персоналом в національній поліції України | Можливість зловживання з боку посадових осіб поліції при здійсненні контроля та перевірки діяльності підпорядкованих територіальних органів Національної поліції, а також підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління НПУ | Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час здійсненні контроля та перевірки діяльності підпорядкованих територіальних органів Національної поліції, а також підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління НПУ | 1.Недоброчесність посадових осіб поліції, зловживання службовим становищем  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції.  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Моніторінг здійснення відповідними посадовими особами підрозділів контрольних заходів стосовно підпорядкованих територіальних органів національної поліції, а також підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління НПУ  2.Підготувати доручення відповідним керівникам щодо вибіркового вивчення матеріалів перевірок  3.Розробка пам’ятки щодо дотримання порядку організації та проведення перевірок службової діяльності органів (підрозділів) Національної поліції, згідно вимог наказу МВС України від 30.01.2017, зареєстрованого в Мінюсті 03.03.2017 №304/30172 | 30.07.22  30.07.22  30.11.22 | ДКЗ ДВБ ДГІДПЛ  УЗК ЦА ТОП  ДКЗ ДВБ ДГІДПЛ  УЗК ЦА ТОП  ДКЗ  ДВБ  ДГІДПЛ  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний моніторинг запроваджено  Відповідний моніторинг запроваджено  Розроблено пам’ятку | 01.07.22  30.07.22  08.12.22 | виконано  виконано  виконано | Відповідний моніторинг запроваджено у т.ч. особовим складом територіальних підрозділів ДВБ заходів щодо контролю та перевірок діяльності об’єктів оперативного обслуговування, з метою встановлення обґрунтованості та достовірності результатів таких перевірок. У ВКОЗ НПУ здійснюється контроль за проведенням перевірок посадовими особами стосовно підпорядкованих територіальних органів національної поліції.  Відповідно до п. 1.2. Плану основних заходів ДОС НПУ №528дск/17 від 01.07.2022 організовано виїзд у службові відрядження до УОС областей та м. Києва з метою надання організаційної, методичної, практичної допомоги та перевірки службової діяльності, здійснення контрольних заходів стосовно підпорядкованих підрозділів. З початку 2023 року здійснено 73 перевірок територіальних (відокремлених) підрозділів у областях та м. Києві щодо дотримання поліцейськими норм законодавства у роботі, порядку ведення єдиного обліку, дотримання адміністративно-правозастосовної діяльності, виконання заходів підтримки та контролю, в тому числі державних установ, перевірка за зверненнями, скаргами. За результатами перевірок підготовлені відповідні довідки.  Відповідні доручення розроблені. У другому півріччі 2022 року працівниками ДКЗ та ДВБ розпочаті та проводяться комплексні перевірки поточного стану службової діяльності підрозділів поліції у ряді областей. В межах перевірок передбачено здійснення порівняльних оцінок результатів проведення таких перевірок мобільними групами апарату ДВБ із результатами перевірок відповідного територіального підрозділу ДВБ. На кінець вересня 2022 року такі заходи вже проведені в місті Києві, Вінницькій, Дніпропетровській, Київській, Кіровоградській та Одеській областях.  Відповідне доручення Національної поліції України підготовлено (від 17.01.2023 № 442/01/15-2023 «Про організацію та проведення перевірок службової діяльності органів (підрозділів) поліції»)  Відповідна пам’ятка розроблена (лист ДВБ від 08.12.2022 № 13632/42-01/02-22)  Додатково розроблена Інструкція ДГІ (від 17.01.2023 № 442/01/15-2023) щодо виконання змін до Інструкції з організації та проведення перевірок службової діяльності органів (підрозділів) НПУ, затвердженної наказом МВС від 05.12.2023 № 796. |
| 4 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливість вчинення поліцейськими адміністративного правопорушення пов’язаного з корупцією при здійсненні ними іншої оплачуваної діяльності, що порушує законодавчі обмеження сумісництва та суміщення | Можливість вчинення адміністративного правопорушення, пов’язаного з корупцією при здійсненні поліцейським іншої оплачуваної діяльності, а саме порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення, встановлених ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію», що не співпадає з вимогами ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» щодо недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності | 1. Законодавча неврегульованість  2. Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3. Можлива необізнаність працівників поліції щодо вимог антикорупційного законодавства | 1.Ознайомлення працівників з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» щодо недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та Закону України «Про Національну поліцію» щодо службового сумісництва поліцейських та звільнення зі служби в поліції  2. НПУ розроблені та доведені до працівників поліції методичні рекомендації, з недопущення поліцейськими порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення | 2 | 3 | вис | 1.З метою виправлення норми що сприяє (може сприяти) вчиненню адміністративного правопорушення пов’язаного з корупцією при здійсненні поліцейськими іншої оплачуваної діяльності - надати пропозиції МВС, про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» щодо приведення її у відповідність з вимогами антикорупційного законодавства  2.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Квартал | УЗК  ДКЗ  ПД  ДКЗ  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» надані.  Кількість проведених тренінгів | 10.01.22  30.06.23 | виконано  виконано | Відповідні пропозиції до законопроектів № 6450 від 20.12.2021 та № 6450-1 від 24.12.2021 про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» Закону про внесення зміни до статті 66 Закону України "Про Національну поліцію" щодо службового сумісництва поліцейських» надані. (лист УЗК НПУ від 10.01.2022 № 17/47-1-2022)  Згідно наказу НПУ від 21.12.2021 № 1057 організовано післядипломну освіту для 5000 поліцейських, під час проведення якої ними вивчалась тема «Антикорупційне законодавство. Корупція: поняття, запобігання та відповідальність.  Проведено ознайомлення працівників поліції із роз’ясненням НАЗК № 6 від 14.03.2022 «Щодо застосування окремих положень ЗУ «Про запобігання корупції» стосовно дотримання обмежень щодо запобігання корупції під час участі у обороні України»  Станом на 01.09.2022 для поліцейських яких уперше прийнято на службу в поліцію, організовано відповідно до Стандарту професійної освіти робітничої професії «Поліцейський» вивчення навчального предмета «Антикорупційне законодавство» (11821 чоловік).  Протягом 1 кварталу 2023 року забезпечено вивчення предмету «Антикорупційне законодавство» 3326 поліцейськими в рамках програми первинної професійної підготовки поліцейських.  Запроваджено практику перевірки за обліками та інформацією відповідно до сайту YouControl та OpenDataBot щодо наявності або відсутності корпоративних прав у працівників, які мали намір щодо призначення, переведення або переміщення у посадах  Крім того, типовими навчально-тематичними планами підвищення кваліфікації та спеціалізації всіх категорій поліцейських передбачено вивчення антикорупційних питань. Так у 1 півріччі підвищення кваліфікації та спеціалізації пройшли 9729 поліцейських. |
| 5 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливість зловживань з боку посадових осіб поліції, які мають повноваження на внесення подань в порядку ч. 3 ст. 65- 1 Закону України «Про запобігання корупції», владою або службовим становищем при реалізації такого права всупереч вимогам антикорупційного законодавства та без урахування повноважень, визначених Законом України «Про Національну поліцію» | Посадові особи поліції використовуючи владні повноваження можуть зловживати повноваженнями на внесення подань в порядку ч. 3 ст. 65- 1 Закону України «Про запобігання корупції», владою або службовим становищем при реалізації такого права всупереч вимогам антикорупційного законодавства та без урахування повноважень, визначених Законом України «Про Національну поліцію» | 1.Відсутність локальних актів, які регулюють зазначені правовідносини  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції, зловживання службовим становищем  3.Недостатня ефективність системи відомчого контролю | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції  2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Підготовка методичних рекомендацій з питань застосування працівниками поліції ч. 3 ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції»  2.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.07.22  Квартал | ДВБ  УЗК  ДВБ  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні методичні рекомендації розроблені  Відповідні попередження проведені | 26.07.22  30.06.23 | виконано  виконано | Відповідні методичні рекомендації (роз’яснення) щодо застосування положень ст. 65-1 Закону України «Про запобігання корупції» були розроблені та доведені до особового складу НПУ (листом від 26.07.2022 № 7414/42-08/01-22)  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. |
| 6 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами поліції за неповідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування | Працівники уповноважених підрозділів поліції з питань запобігання та виявлення корупції, володіючи інформацією про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування працівниками поліції, маючи приватний інтерес можуть не надіслати до НАЗК відповідні повідомлення | 1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  2.Можлива недоброчесність посадової особи, яка проводить відповідну перевірку  3.Приватний інтерес посадових осіб | 1.Визначено осіб, відповідальних за перевірку декларацій, у тому числі з числа безпосередніх керівників працівників поліції.  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень. ого законодавства | 1 | 2 | низ | 1. З метою автоматичного визначення осіб які не подали чи несвоєчасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування надати пропозиції до НАЗК про створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК, з внесенням змін до Рішення НАЗК від 06.09.2016 № 19  2.Розробка пам’ятки щодо порядку своєчасного повідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування суб’єктами декларування, згідно вимог Рішення НАЗК від 06.09.2016 №19  3.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  30.05.22  Квартал | УЗК  ПД  ДКЗ  УЗК  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції щодо створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК надані  Пам’ятку розроблено  Кількість проведених тренінгів із переліком типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства | 30.12.22  30.09.22  30.06.23 | частково виконано  виконано  виконано | З метою розробки модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень, у НПУ створена спільна робоча група із працівників НПУ та НАЗК (наказ НПУ від 30.12.2022 № 943)  Наразі відсутня технічна можливість реалізувати даний захід, виконання заплановане після відновлення декларування, відкриття АРІ чи надання до нього доступу;  Розроблена відповідна форма пам’ятки працівниками поліції щодо порядку своєчасного повідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування суб’єктами декларування (доповідна УЗК від 30.09.2022 № 24778)  З початку 2022 року у підрозділах НПУ проведено 170 додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства із врахуванням внесення до нього змін (відповідно до Методичних рекомендацій НАЗК від 07.03.2022 № 4) із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 7 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливий вплив зацікавлених осіб на формування довідки про результати спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком  в поліції | Наявність дискреційних повноважень у посадових працівників поліції, щодо прийняття рішення про врахування/не врахування відповідних пояснень осіб, чи /або при надані оцінки отриманої під час перевірки інформації | 1.Недостатня  ефективність системи  відомчого контролю  2. Можлива недоброчесність поліцейських, зловживання службовим становищем | .Спецперевірка проводиться відповідно до вимог «Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 25.03.2015 № 171  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, та ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 2 | низ | 1.Підготовка доручення (наказу), яким затвердити план проведення перевірок керівникам органів довідок про результати спеціальних перевірок із долученими до них матеріалами (згодою на проведення спеціальної перевірки, запитами/відповідями, поясненнями, за необхідності)  2.Проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або належним чином завіреними ними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом якісного аналізу, наданих претендентом пояснень, за результатами виявлених НАЗК у декларації розбіжностей), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам, з неухильним дотриманням строків проведення спеціальних перевірок  3.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Постійно  Квартал | ДКЗ  УЗК  ТОП  УЗК  ДКЗ  ТОП  УЗК  ДКЗ  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення  розроблено  (номер та дата наказу)  Перелік додаткових контрольних перевірок  Навчання проведено  (кількість навчань) | 30.06.23 | не виконано  не виконано  виконано | У зв’язку із введенням воєнного стану спеціальні перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в поліції у 2 кварталі 2022 року не проводились (Закон України від 12.05.2022 р. № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану”)  У зв’язку із введенням воєнного стану спеціальні перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в поліції у другому та третьому кварталі 2022 року не проводились (Закон України від 12.05.2022 р. № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану”)  у 2 кварталі 2023 року спеціальні перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком не проводились  З початку 2022 року у підрозділах НПУ проведено 170 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін у т.ч. постановою КМУ від 27.08.2022 № 959 «Про внесення змін до Порядку проведення спеціальної перевірки…» та відповідно до Методичних рекомендацій НАЗК від 07.03.2022 № 4, із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК.  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 8 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Ймовірність задоволення працівником поліції приватного інтересу свого або третіх осіб  при встановленні порушення законодавства щодо опіки, піклування над дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування (приховування/прикрит тя фактів порушення прав дітей) | Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за приховування (прикриття) фактів порушення прав дітей (жорстоке поводження, домашнє насильство, використання незаконної дитячої праці, у т.ч. так званих найгірших форм дитячої праці, включаючи примусове чи обов’язкове вербування дітей для використання їх у збройних конфліктах, використання, вербування або пропонування дитини для зайняття проституцією, виробництва порнографічної продукції тощо), з боку опікунів та інших осіб, на які покладені обов’язки щодо | 1 Можлива недоброчесність працівників поліції  2.Відсутність обов’язкової відеофіксації виявлення порушень прав дитини.  3.Недостатній рівень комунікації із органами влади соціальної сфер | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції.  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 1 | низ | 1.З метою недопущення приховування (прикриття) працівниками поліції фактів порушення прав дітей, з боку опікунів та інших осіб, на які покладені обов’язки щодо виховання дітей, розробити та розповсюдити по всім відповідним підрозділам поліції інструкції (алгоритм) дій поліцейських при встановленні вищевказаних фактів  2.Розробка механізму отримання від органів опіки, піклування актів обстеження умов проживання дітей.  3. Розробка графіку проведення вибіркових перевірок відповідності фактичних умов проживання дітей з умовами вказаними у актах обстеження  4.Надати пропозиції до МВС про визначення постановою КМУ порядку взаємоінформування між заінтересованими суб’єктами реагування на порушення прав дитини  5.Розробка типової внутрішньої інструкції щодо взаємодії поліції та територіальних громад, з питань надання допомоги та контролю за недопущенням фактів порушення прав дітей з боку опікунів та інших осіб, на які покладені обов’язки щодо виховання дітей  6.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 10.09.22  30.09.22  30.09.22  20.10.22  20.10.22  Постійно | УЮП ТОП  УЮП ТОП  УЮП ТОП  УЮП ПД ТОП  УЮП  УЗК  ТОП  УЮП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Механізм дій розроблено  Механізм дій розроблено  Графік розроблено та здійснено перевірки  Пропозиції надано  Інструкцію розроблено  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 21.10.22  21.10.22  01.12.22  30.12.22  06.04.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Механізм дій розроблено (доручення УЮП НПУ від 21.10.2022 № 1090/58/01/03/-2022 «Про вжиття заходів щодо запобігання корупційним ризикам в службовій діяльності поліцейських ювенальної превенції» та доручення НПУ від 02.11.2022 № 6176/09/58-2022 «Про окремі питання організації службової діяльності підрозділів ювенальної превенції».  Механізм дій розроблено (доручення НПУ від 02.09.2022 № 6176/09/58-2022; лист УЮП НПУ від 21.10.2022 № 1090/58/01/03/-2022)  Підрозділам поліції, з метою покращення якості поліцейських послуг, належного забезпечення захисту прав та інтересів дітей доручено здійснення спільно з соціальними службами проведення перевірок місць проживання чи тимчасового перебування дітей, повернутих батькам (законним представникам) на цілодобове перебування, особливу увагу зосередивши на сім’ях, які перебувають у складних життєвих обставинах або ж тих, де батьки раніше позбавлялись батьківських прав. За результатами проведених звірок встановлено що станом на 01.12.2022 складено 549 актів щодо дітей:  124 - про дитину, покинуту в пологовому будинку, іншому закладі охорони здоров’я;  320 - про підкинуту чи знайдену дитину та її доставку;  105 - про дитину, яку батьки (матір або батько), інші родичі або законний представник відмовилися забрати з пологового будинку, іншого закладу охорони здоров’я.  Відповідні графіки розроблені. Станом на 01.12.2022 перевірено умови проживання 37 719 дітей, яких повернуто із таких закладів батькам чи іншим законним представникам, з них 5 042 дітей, які проживають в сім’ях, що опинились в складних життєвих обставинах. За результатами перевірок задокументовано 3394 адміністративних правопорушення стосовно дітей, з яких 2 952 факти невиконання батьками або особами, що їх заміняють обов’язків щодо виховання дітей (за ст.184 КУпАП та 442 факти учинення домашнього насильства (за ст. 1732 КУпАП). Виявлено 135 дітей, які перебували без догляду, 80 з яких спільно із службами у справах дітей відібрано із сімей. Крім того, встановлено 2 факти вчинення кримінальних правопорушення відносно дітей, яких повернуто батькам із закладів цілодобового перебування: за ст. 166 (Злісне невиконання обов'язків по догляду за дитиною або за особою, щодо якої встановлена опіка чи піклування) та ст. 125 ККУ (Умисне легке тілесне ушкодження)  УЮП у межах компетенції опрацьовано ряд нормативно-правових актів з питань взаємодії між суб’єктами захисту прав дитини:прийнятий ВРУ Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розмежування функцій органів державної влади та органів місцевого самоврядування з питань захисту прав дітей у зв’язку з утворенням Державної служби України у справах дітей», який надійшов з КМУ; проєкт ЗУ«Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання жорстокому поводженню з дітьми, виникненню безпосередньої загрози їхньому життю або здоров’ю та подоланню цих явищ»; проєкт Закону «Про внесення змін до ЗУ «Про забезпечення прав і свобод громадян та правовий режим на тимчасово окупованій території України»;проєкт постанови КМУ «Про внесення змін до Порядку створення та діяльності сім’ї патронатного вихователя, влаштування, перебування дитини в сім’ї патронатного вихователя. Затвердженого постановою КМУ від 20.08.2021 № 893».  УЮП НПУ розроблено методичні рекомендації, (затверджено Головою НПУ та надіслано до ГУНП в областях та місті Києві для впровадження у роботу поліції (вих. №4244/01/20-2021 від 06.04.2021), з питань організації діяльності секторів ювенальної превенції територіальних (відокремлених) підрозділів ГУНП в областях (далі–Методичні рекомендації), якими визначено порядок взаємодії поліції та громади та типовий меморандум про співпрацю та партнерство щодо надання послуг з ювенальної превенції, зокрема з питань захисту прав дітей, належного виконання батьками або особами, що їх замінюють, обов'язків щодо виховання дітей. Наразі триває робота щодо розробки УЮП спільно з Одеським державним університетом внутрішніх справ методичних рекомендацій щодо особливостей діяльності підрозділів ювенальної превенції під час правового режиму воєнного стану, у змісті передбачено наступні розділи:  взаємодія підрозділів ювенальної превенції з іншими підрозділами поліції та з іншими органами та установами під час забезпечення та захисту прав дітей;  участь поліцейських у здійсненні евакуації сімей з дітьми та дітей, які опинились в складних життєвих обставинах, позбавлених батьківського піклування, дитячих будинків сімейного типу, вихованців інтернатних та санаторних закладів, в яких діти перебувають цілодобово; здійснення контролю за додержанням вимог законів та інших нормативно-правових актів щодо опіки, піклування над дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування;  особливості забезпечення та захисту прав дітей на деокупованих територіях.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК.  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 9 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення огляду водіїв транспортних засобів на стан сп’яніння | Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від водія транспортного засобу, у якого виявлено стан сп’яніння без оформлення відповідних матеріалів. | 1.Неефективність системи технічного контролю в органі влади (можливість самостійного виключення нагрудної камери поліцейським)  2.Можлива недоброчесність працівників поліції  3.Наявність усталених корупційних практик | 1.Регламентація процедури в інструкції про порядок виявлення у водіїв транспортних засобів ознак сп’яніння    2.Застосування поліцейськими технічних засобів, що мають функції фото та відео запис | 3 | 1 | сер | 1.Внести зміни до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення безперервної аудіо та відеофіксації нагрудною відеокамерою (портативним відео регістратором) усіх дій поліцейського під час чергування при забезпеченні безпеки дорожнього руху  2.Розробка алгоритму дій, що унеможливить втручання у роботу нагрудної камери поліцейського зі збереження усіх відеозаписів не менше 3 місяців  3.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.03.23  30.03.23  Квартал | ДПП  УЗК  ПД  ДПП  ТОП  ДПП  УЗК  ПД | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Внести зміни до внутрішніх інструкцій поліції  Розроблено алгоритму дій, що унеможливить втручання у роботу нагрудної камери поліцейського  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | 30.03.23  30.03.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Безперервно аудіо та відеофіксації нагрудною відеокамерою (портативним відео регістратором) усіх дій поліцейського відбувається з моменту початку виконання службових обов’язків та/або спеціальної поліцейської операції а відеозйомка ведеться безперервно до її завершення (п. 5 Інструкції із застосування органами та підрозділами поліції технічних приладів і технічних засобів фото- і кінозйомки, відеозапису, затвердженої наказом Міністерства внутрішніх справ України від 18 грудня 2018 року № 1026 (зі змінами)  У НПУ розроблено проєкт наказу МВС «Про затвердження Змін до Інструкції із застосування органами та підрозділами поліції технічних приладів і технічних засобів, що мають функції фото- і кінозйомки, відеозапису, засобів фото- і кінозйомки, відеозапису, затвердженої наказом МВС України від 18.12 2018 року № 1026, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 11.01.2019 року за № 28/32999». 18.04.2022 за вих. ДДЗ № 2528/01/26-2022) вказаний проєкт наказу надіслано на розгляд до Міністерства внутрішніх справ України.  З метою унеможливлення втручання у роботу нагрудної камери поліцейського зі збереження усіх відеозаписів не менше 3 місяців підрозділами ДПП НПУ впроваджено використання портативних відеореєстраторів Motorola (цифрова нагрудна відеокамера підвищеної міцності Video Badge VB-400), виробником яких передбачено можливість застосування додаткових симетричних алгоритмів блочного шифрування AES. Зазначені алгоритми протидії втручання в роботу портативних відеореєстраторів успішно впроваджено в діяльності підрозділів ДПП НПУ. Доступ сторонніх осіб до відеоматеріалів та відеозаписів обмежено.  Крім того, ДПП ужито заходів щодо збереження відеозаписів процедури проведення огляду водіїв транспортних засобів на стан алкогольного, наркотичного чи іншого сп’яніння або перебування під впливом лікарських препаратів, що знижують увагу та швидкість реакції та оформлення результатів такого огляду терміном не менше трьох місяців.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. Крім того, відповідно до Типового порядку проведення конкурсу на службу до поліції та/або зайняття вакантної посади, затвердженого наказом МВС від 25.12.2015 № 1631, кандидати на стадії відбору, а також працівники поліції, в порядку просування по службі, проходять тестування на знання законодавства, у т.ч. антикорупційного. Додатковий контроль рівня знань антикорупційного законодавства здійснюється при проведенні перевірки з визначення рівня службової підготовленості поліцейських (наказ НПУ від 25.08.2022), а також під час організації службової підготовки поліцейських (наказ НПУ від 15.12.2021 № 1049).  Протягом 2 кварталу 2023 року проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 10 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Можлива недоброчесність працівників територіальних органів поліції охорони під час укладення договорів про надання послуг із забезпечення публічної безпеки і порядку, без попереднього погодження з керівництвом департаменту поліції охорони та/ або надання послуг з охорони без укладення відповідних договорів, з метою отримання неправомірної вигоди від суб'єктів господарювання (потенційних клієнтів) | З метою отримання неправомірної вигоди від суб'єктів господарювання (потенційних клієнтів) працівники територіальних органів поліції охорони під час укладення договорів про надання послуг із забезпечення публічної безпеки і порядку за завідома заниженими цінами, можуть це здійснювати без попереднього погодження з керівництвом департаменту поліції охорони та/ або надавати послуги з охорони без укладення відповідних договорів взагалі | 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції охорони | 1.Розроблено доручення ДПО «Про окремі питання укладення договорів про надання послуг з фізичної охорони» у частині надання послуг із забезпечення публічної безпеки та порядку і «Порядок укладення та супроводження, унесення змін та розірвання договорів»  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.З метою виключення випадків непогодження укладення договорів з керівництвом ДПО, та недопущення надання послуг з охорони без укладення договорів підготувати доручення (наказ), яким встановити алгоритм (порядок) погодження з керівництвом ДПО укладення відповідних договорів, із включенням до алгоритму дій - порядку проведення додаткових вибіркових перевірок організації службової діяльності із вищевказаних питань  2.Розробка додаткових заходів контролю з боку центрального апарату ДПО за недопущенням надання територіальними  підрозділами послуг з охорони без укладення відповідних договорів (графік раптових перевірок із проведенням учбових викликів, аналіз/порівняння діючих договорів із фактичним наданням охоронних послуг, отримання інформації від працівників охорони під час проведення співбесід тощо)  3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.05.22  30.07.22  Постійно | ДПО  ДПО  ДПО  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Розроблено додаткові заходи контролю  Здійснено додаткові попередження працівників поліції | 29.09.22  29.09.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Відповідне доручення начальника Департаменту поліції охорони від 29.09.2022 року № 3210/43/13-2022 до доповідної записки ВЗК ДПО від 29.09.2022 року № 6/43/14/05-22 підготовлено.  Додаткові заходи контролю розроблені. За дорученням начальника ДПО від 29.09.2022 року № 3210/43/13-2022 до доповідної записки ВЗК ДПО від 29.09.2022 року № 6/43/14/05-22 з метою дотримання антикорупційного законодавства, недопущення недоброчесності працівників територіальних органів поліції охорони і виключення випадків отримання неправомірної вигоди під час укладення договорів, керівникам територіальних органів поліції охорони доручено посилити контроль за неухильним виконанням наказу ДПО від 06.10.2021 № 100 «Про затвердження примірних договорів», де встановлений контроль за процедурою укладання договорів про надання послуг з фізичної охорони, в тому числі перед підписанням договору про надання послуг з фізичної охорони (або перед початком проведення процедури тендерних закупівель, зокрема договорів субпідряду між органами (установами) поліції охорони.Також передбачено письмове інформування ДДПО про можливість укладання договорів, та укладання їх лише за умов отримання письмового погодження Департаменту.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 11 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Можлива недоброчесність працівників поліції охорони при використанні службової інформації (розташування постів охорони, маршрути руху, отриманні завдання, паролі доступу тощо), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | Працівники поліції охорони, використовуючи службові повноваження та доступ до відповідної інформації, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб можуть незаконно надавати службову інформацію (розташування постів охорони, маршрутів руху, отриманні завдання, паролі доступу тощо), стороннім зацікавленим особам | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції охорони | 1.З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях уживаються заходи її захисту відповідно до Переліку відомостей, що становлять службову інформацію в системі Національної поліції України.  2. Інструктажі щодо дотримання Інструкції про організацію службової діяльності органів поліції охорони під час виконання заходів з фізичної охорони об'єктів | 1 | 2 | низ | 1.З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях, та недопущенням випадків повідомлення службової інформації стороннім особам, розробити письмову форму обов'язкового інструктажу поліцейських щодо забезпечення дотримання наказів НПУ від 07.07.2017 № 577 та від 12.10.2018 № 945З  2. З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях, та недопущенням випадків повідомлення службової інформації стороннім особам, підготувати доручення щодо додаткового підсилення внутрішнього контролю керівництва за особовим складом  3.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  15.04.22  Квартал  Квартал | ДПО  ДПО  ДПО  УЗК  ДПО  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі несенням служби | 30.12.22  03.10.22  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | З метою недопущення порушень антикорупційного законодавства відділом запобігання корупції Департаменту поліції охорони розроблено та впроваджено письмову форму обов’язкового інструктажу поліцейських щодо збереження службової інформації, яка стала йому відома у зв’язку з виконанням службових обов’язків.  Відповідно до доручення начальника Департаменту поліції охорони від 03 жовтня 2022 року № 62 керівникам структурних підрозділів Департаменту та органів поліції охорони доручено забезпечити проведення обов’язкового інструктажу поліцейських щодо збереження службової інформації, яка стала йому відома у зв’язку з виконанням службових обов’язків, та посилити внутрішній контроль керівництва за особовим складом щодо беззаперечного дотримання наказу Міністерства внутрішніх справ від 07 липня 2017 року № 577 «Про організацію службової діяльності поліції охорони з питань забезпечення фізичної охорони об’єктів», наказу НПУ від 12 жовтня 2018 року №945 «Про затвердження Переліку відомостей, що становлять службову інформацію в системі Національної поліції».  Проведені щоквартальні додаткові навчання із працівниками поліції охорони зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій недоброчесності працівників поліції охорони при використанні службової інформації, із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Протягом 2 кварталу 2023 року проведено близько 11 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції охорони здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 12 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливість отримання неправомірної вигоди працівником поліції від зацікавлених осіб за несвоєчасне направлення адміністративних матеріалів до суду, для уникнення відповідальності порушником за скоєне адмінпорушення за термінами розгляду у суді | Працівник поліції використовуючи повноваження та недосконалість механізму контролю може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб, за несвоєчасне направлення адміністративних матеріалів до суду , що може призвести до закриття адміністративної справи у зв’язку із закінченням строків притягнення | 1.Недосконалість механізму контролю за опрацюванням матеріалів про адміністративні порушення  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована процедура оформлення адміністративних матеріалів та направлення їх у відповідні органи для прийняття рішення | 3 | 3 | вис | 1.Запровадити електронний документообіг, з обов’язковим створенням електронної бази адміністративних матеріалів з даними про їх дати складання, контрольної дати направлення до суду та фактичної дати направлення до суду  2.Проведення звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції своєчасності направлення адміністративних матеріалів до суду  3.Розробка пам’ятки щодо дотримання порядку своєчасного направлення до суду адміністративних матеріалів, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.09.22  Місяць  30.09.22 | ДПД  ТОП  ДПД  ТОП  ДПД УЗК ДКЗ ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Запроваджено електронний документообіг  Звірки проведено  Розроблено пам’ятку | 31.03.23  30.06.23  30.09.22 | виконано  виконано  виконано | НПУ прийнята участь у підготовці проєкту наказу МВС «Про затвердження Інструкції з формування та ведення інформаційної підсистеми «Адміністративна практика інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал НПУ», у рамках якого передбачений електронний документообіг, із створенням електронної бази адміністративних матеріалів. Станом на 30.09.2022 проєкт наказу знаходиться у МВС на погодженні. Станом на 30.12 2022 року проєкт наказу, погоджений Департаментом юридичного забезпечення МВС та направлений в Мінюст.  Відповідний наказ розроблено (наказ МВС від 31.03.2023 № 180).  Додатково розроблені методичні рекомендації щодо порядку формування інформаційноїпідсистеми«Адмінпрактика»інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (від 14 06.2023 № 5884/09/27-2023).  У підрозділах поліції утворені сектори адміністративної практики, на які покладено забезпечення контролю у т.ч. проведення відповідних звірок, за дотриманням поліцейськими стану діловодства в справах про адміністративні правопорушення. ДПД НПУ розроблено та Головою НПУ затверджені Методичні рекомендації з питань діяльності секторів адміністративної практики, які надіслано до територіальних підрозділів поліції.  Щомісячно аналізується стан документування поліцейськими ГУНП правопорушень, у тому числі в сфері забезпечення безпеки дорожнього руху, а також ухвалені судами рішення за результатами розгляду відповідних справ. Відповідні аналітичні матеріали, у вигляді оглядів, щомісячно надсилаються керівництву ГУНП для забезпечення контролю за дотриманням стану адміністративно-правозастосовної діяльності в підпорядкованих підрозділах та прийняття відповідних управлінських рішень. Таким чином, питання дотримання стану адміністративно-правозастосовної діяльності в територіальних (відокремлених) підрозділах ГУНП в областях перебуває на контролі Департаменту  Відповідну пам’ятку розроблено, опрацьовано та враховано у службовій діяльності (№635-1/47/2-2022 від 30.09.2022) |
| 13 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливість розголошення працівником поліції інформації про особу викривача під час складання адміністративних  протоколів про правопорушення, пов’язаних з корупцією, шляхом долучення повідомлення викривача до матеріалів адміністративного провадження | Працівник поліції використовуючи службові повноваження та недосконалість внутрішньої процедури (алгоритму) дій, маючи приватний інтерес, може розголосити зацікавленим особам дані про викривачів, які здійснили повідомлення про корупцію (без отримання їх згоди на це) шляхом долучення таких повідомлень до матеріалів, на підставі яких складаються протоколи про адміністративні правопорушення пов’язаних з корупцією | 1.Недосконалість механізму контролю за опрацюванням матеріалів про адміністративні порушення  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована процедура оформлення адміністративних матеріалів. | 2 | 2 | сер | 1.Розробка внутрішньої процедури (алгоритму) дій із визначення запобіжників, для усунення можливості розголошення працівниками поліції інформації про особу викривача (без отримання його згоди) під час здійснення процедури складання протоколів про адміністративні правопорушення, пов’язаних з корупцією  2.Розробка пам’ятки щодо дотримання працівниками алгоритму дій із визначення запобіжників для усунення можливості розголошення інформації про особу викривача під час здійснення процедури складання протоколів про адмінпорушення, пов’язаних з корупцією  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.10.22  30.11.22  Квартал  Квартал | ДСР  УЗК  ДСР  ДВБ  ДСР  ДВБ  УЗК  ДСР  ДВБ  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Внутрішню процедуру (алгоритм)  дій розроблено  Пам’ятку розроблено  Попереджено працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | 30.05.23  30.05.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | З метою усунення можливості розголошення працівниками поліції інформації про особу викривача (без отримання його згоди) під час здійснення процедури складання протоколів про адміністративні правопорушення, пов’язаних з корупцією, працівникам поліції, задіяних для складання адміністративних протоколів додатково проведені навчання про дотримання вимог статті 53-5 «Право викривача на конфіденційність та анонімність» Закону України «Про запобігання корупції» (лист ДСР від 17.03.2023 № 3395/55/04-2023)  Відповідна внутрішня процедура (алгоритм дій) розроблено (лист ДСР №6793/55/01-2023 від 30.05.2023)  Враховуючи що наразі відсутній порядок ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів, а сам портал не функціонує, відсутній будь-який організаційно-розпорядчий чи інший нормативно-правовий акт яким би установлювався єдиний порядок визнання особи «викривачем корупції», а також порядок щодо збирання, зберігання, використання, захист, облік, пошук, узагальнення повідомлень викривачів, а також іншої інформації, в тому числі про статус викривачів, стан та результати розгляду повідомлень викривачів тощо, відповідна пам’ятка не розроблена.  З метою унеможливлення даного корупційного ризику з територіальними (відокремленими) підрозділами проведено додаткове заняття щодо дотримання вимог статті535 «Право викривача на конфіденційність та анонімність» Закону України «Про запобігання корупції»  Відповідну пам’ятку розроблено (лист ДСР № 6792/55/01-2023 від 30.05.2023)  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. Крім того, відповідно до Типового порядку проведення конкурсу на службу до поліції та/або зайняття вакантної посади, затвердженого наказом МВС від 25.12.2015 № 1631, кандидати на стадії відбору, а також працівники поліції, в порядку просування по службі, проходять тестування на знання законодавства, у т.ч. антикорупційного. Додатковий контроль рівня знань антикорупційного законодавства здійснюється при проведенні перевірки з визначення рівня службової підготовленості поліцейських (наказ НПУ від 25.08.2022), а також під час організації службової підготовки поліцейських (наказ НПУ від 15.12.2021 № 1049).  https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 14 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливість прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян | Можливість прийняття рішення, з метою задоволення приватного інтересу, працівником поліції під час проведення службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян в умовах конфлікту інтересів який особа може не визначити чи приховати | 1.Недостатня врегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Можлива недоброчесність працівників поліції  3.Приватний інтерес працівників поліції  4. Можлива необізнаність працівників поліції щодо вимог антикорупційного законодавства | 1.Ознайомлення працівників з методичними рекомендаціями, розробленими НАЗК, УЗК, щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів  2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, шляхи їх вирішення, роз’яснення стосовно недопущення порушень антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1. З метою провадження нових механізмів і практик, визначення (запобігання) конфлікту інтересів серед працівників поліції, у т.ч. під час проведення службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, вдосконалення відстеження переміщення особи по підрозділам поліції, у т.ч. з можливістю встановлення «відмітки» про заборону на призначення у склад відповідних комісій, чи прийняття участі у розгляді заяв, скарг громадян, надати пропозиції до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів (порівняння посадових обов’язків), близьких осіб (реєстр: повідомлень, урегулювань, роботи близьких осіб)  2.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  3.Розробка пам’ятки, щодо недопущення прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Квартал  15.05.22 | УЗК  ДКЗ  ДГІДПЛ  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ  УЗК  ДКЗ  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Надання пропозицій до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства  Розроблено відповідні пам’ятки | 31.03.23  30.06.23  14.10.22 | частково виконано  виконано  виконано | З метою розробки модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, при прийнятті чи звільненні їх з роботи, у НПУ створена спільна робоча група із працівників НПУ та НАЗК (наказ НПУ від 30.12.2022 № 944)  Дорученням т.в.о. Голови НПУ від 06.03.2023 №2021/01/47-2023 керівників структурних підрозділів НПУ зобов’язано використовувати при проведенні службових розслідувань методичні рекомендації від 06.03.2023 №2021/01/47-2023, розроблені УЗК.  Наразі підготовлена концепція розроблення та впровадження ІП «Корупція» та досягнуто попереднє узгодження з ДІАП НПУ про запуск розробки ІП «Корупція» після завершення проєкту SOCTA.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК.  Протягом 2 кварталу 2023 року проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини.  Розроблена відповідна форма пам’ятки щодо недопущення прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства (доповідна УЗК НПУ від 14.10.2022 № 26269)  Запроваджено проведення самостійного тестування працівників на наявність (відсутність) конфлікту інтересів відповідно до Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених Рішенням Нацагентства з питань запобігання корупції від 02.04.2021 № 5  З метою додаткових деталізованих роз’яснень в окремих ситуаціях, підготовлено рекомендації з окремих питань щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час проведення службових розслідувань стосовно поліцейських (доповідна УЗК НПУ від 04.04.2023 ДДЗ № 11666).  Розроблені методичні рекомендації щодо алгоритму дій керівників органів (підрозділів) поліції при прийнятті управлінських рішень в ході розгляду (надання доручень стосовно розгляду) скарг громадян, які надійшли до органів (підрозділів) НПУ, з метою дотримання цими посадовими особами вимог ст. 28 ЗУ «Про запобігання корупції (вих. від 09.05.2023 № 16404) |
| 15 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливі неправомірні дії працівників поліції з інформацією інтегрованих баз даних НПУ та ГУНП в системі «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – система ІПНП) з можливістю подальшого її використання у приватних інтересах, у т.ч. з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | Можливість отримання працівниками поліції під час перебування у відпустках/лікарняних інформації та персональних даних громадян із системи ІПНП з подальшим використанням її у приватних інтересах та можливістю її неправомірного розповсюдження | 1.Недостатня система відомчого контролю за процесом роботи з інформацією в системі ІПНП та подальшим її використанням  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1. Розроблено та введено у дію накази НПУ щодо введення комплексної системи захисту інформації в системі ІПНП та заборони користування ресурсами системи ІПНП в період знаходження працівника поліції у відпустці.  2. Розроблено спеціалізований безпековий модуль програмного забезпечення, функціональні можливості якого дозволяють обмежувати будь-який доступ до інформаційних ресурсів системи ІПНП легітимним користувачам на певний період часу (відпустки, лікарняний)  3. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 3 | 2 | вис | 1.З метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформацією в системі ІПНП під час перебування у відпустках, лікарняних та протидії витоку службової інформації, розробити інструкцію з обов’язкового блокування доступу користувачів до системи ІПНП на період перебування їх у відпустці чи на лікарняному, з визначенням відповідальних за це підрозділів (посадових осіб) та конкретних термінів надання відповідної інформації до підрозділів ДІАП  2.Провести моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції  3.Розробка методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щомісячних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі ІПНП інформації  4.Провести звірки тимчасово відсутніх осіб та блокування їм доступу до системи ІПНП | 30.06.22  Квартал  30.06.22  Місяць | ДІАП  УЗК  ТОП  ДІАП  УЗК  ТОП  ДІАП  УЗК  ТОП  ДІАП  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Алгоритм розроблено  Моніторинг проведено  Розроблені відповідні методичні рекомендації порядку проведення щомісячних звірок  Звірки проведено, забезпечено блокування доступу до системи ІПНП | 30.06.22  30.06.23  12.12.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | Реалізовано внесення змін до програмного забезпечення інформаційної підсистеми «Облік відсутніх працівників) (який інтегрований до ІКС «Інформаційний портал Національної поліції України», в частині обмеження доступу до ресурсів ІКС «ІПНП» в період перебування на лікарняному користувача (доповідна записка ДІАП НПУ від 24.01.20222 №2395)  На виконання протоколу № 8 наради керівництва НПУ від 08.03.2023, постійно проводяться заходи щодо вивчення працівниками поліції вимог кібергігієни при користуванні як службовими так і особистими мобільними пристроями та персональними комп’ютерами.  08.03.2023 на базі навчальної платформи з кібергігієни МВС проведено онлайн заняття з основ кібергігієни.  Моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції проводиться постійно, у т.ч. у межах запитів правоохоронних органів (ДВБ, ДБР, ГПУ) надаються відомості щодо дій користувачів. З 1 півріччя 2022 року опрацьовано понад 30 запитів. Упродовж 2022 року опрацьовано понад 115 запитів правоохоронних органів (ДВБ, ДБР, ГПУ) щодо надання інформації про дії користувачів в ІКС «ІПНП». За результатами проведених службових розслідувань по встановленим фактам інформаційної безпеки 23 поліцейських притягнуто до дисциплінарної відповідальності у т.ч. 2 звільнення із НПУ (ГУНП м. Київ,) та 2 поліцейських попереджено про неповну службову відповідність (ГУНП в Дніпропетровській області) та 19 поліцейським оголошено зауваження  За 1 півріччя 2023 року опрацьовано понад 60 запитів правоохоронних органів (ДВБ, ДБР, ГПУ) щодо надання інформації про дії користувачів в ІКС «ІПНП».  Методичні рекомендації роботи із ІП «Облік тимчасово відсутніх» системи ІПНП розроблено. З метою запровадження додаткового контролю за недопущенням неправомірних дій працівників поліції з інформацією інтегрованих баз даних НПУ та ГУНП в системі ІПНП, Головою НПУ дано доручення про необхідність погодження із ДВБ НПУ порядку надання відповідних запитів та використання працівниками поліції отриманої в системі ІПНП інформації. (лист НПУ від 12.12.2022 № 8890/01/27-2022).  Відповідні звірки протягом 2022 року проводяться регулярно згідно доручення Голови НПУ (доповідна записка ДІАП НПУ від 24.01.2022 №2395 та листів ДІАП НПУ від 15.11.2022 №8100/09/27-2022, від 15.11.2022 №8109/09/27-2022, від 15.11.2022 №8083/09/27-2022. Звірено 1258 користувачів структурних підрозділів центрального органу управління поліції та міжрегіональних тер.органів. Звірено 68302 користувача ГУНП НПУ та ДПП НПУ. Заблоковано 10630 користувачів.  Відповідні звірки протягом 1 півріччя 2023 року проводяться регулярно. Відповідальні особи на постійній основі забезпечують внесення відомостей до інформаційної підсистеми «Облік відсутніх працівників» системи ІПНП. Впродовж 2 кварталів 2023 року внесено 50898 інформаційних карток до інформаційної підсистеми «Облік відсутніх працівників» системи ІПНП. |
| 16 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Ймовірність задоволення працівником поліції приватного інтересу свого або третіх осіб під час формування баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС | Працівник поліції використовуючи службові повноваження та недосконалість механізму контролю може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб, за внесення недостовірних даних до баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС, з метою подальшого можливого уникнення відповідальності осіб які підозрюються у вчиненні злочинів | 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недосконала система відомчого контролю за процесом наповнення баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції щодо наповнення баз (банків) даних  2.Регламентований алгоритм наповнення баз (банків) даних) | 3 | 3 | вис | 1.Розробка та запровадження методичних рекомендацій (інструкції) порядку наповнення баз (банків) даних інформаційної системи МВС  2.Запровадити додаткові багаторівневі форми контролю за наповненням та використанням інформаційної системи МВС працівниками поліції  3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.11.22  Місяць  Квартал  Квартал | ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  УЗК  ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  УЗК  ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових вит  Не потребує додаткових фінансових вит | Розроблено та запроваджено методичні рекомендації  Запроваджено додаткові багаторівневі форми контролю за наповненням та використанням інформаційної системи МВС працівниками поліції  Додаткові попередження працівників поліції здійснено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства. | 30.12.22  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | У 2022 році підготовлено та направлено до структурних підрозділів центрального органу управління поліції та територіальних підрозділів поліції:  - методичні рекомендації щодо порядку формування та використання інформаційної підсистеми «ВПО» інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал НПУ»;  - наказ МВС від 14.02.2022 № 122 «Про внесення змін до наказу Міністерства внутрішніх справ України від 03.08.2017 № 676»;  - наказ МВС від 07.03.2022 № 175 «Про затвердження Порядку отримання вогнепальної зброї і боєприпасів цивільними особами, які беруть участь у відсічі та стримуванні збройної агресії РФ та/або інших держав».  - методичні рекомендації щодо порядку формування та використання інформаційної підсистеми ІП «Воєнний злочинець» інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (вих. ДІАП від 16.08.2022 № 45705/09/27-2022);  - наказ НПУ від 02.09.2022 № 628 «Про впровадження інформаційно-комунікаційній системі «Інформаційний портал НПУ» спеціалізованого програмного забезпечення – інформаційної підсистеми «Кодифікатор».  Запроваджено додаткові багаторівневі форми контролю за наповненням та використанням інформаційної системи МВС працівниками поліції, створено Інструкцію щодо організації доступу до інформаційних ресурсів ІПНП.  Для контролю за наповненням та використанням інформаційних підсистем, розроблені наступні статистичні звіти:  - «Відомості щодо постановки на облік ІП «Зареєстрована зброя» зброї, що видано цивільним особам - членам добровольчих формувань»;  - «Відомості щодо постановки на облік ІП Зареєстрована зброя-Арсенал зброї, що видано поліцейським»;  - «Відомості щодо кількості запитів до ІП «Блокпост»».  - «Відомості щодо постановки на облік інформації до ІП «ТЗ-військовий стан»;  - «Відомості щодо постановки на облік інформації до ІП «Внутрішньо-переміщених осіб»;  - «Відомості щодо постановки на облік інформації до ІП «Воєнний злочинець».  Також метою додаткового контролю ДВБ НПУ формує (наповнює) та використовує інформаційно-пошукову систему «Філін» (виключно для ДВБ НПУ). щодо запобігання ризикам зловживань у частині наповнення та використання інформаційних масивів зазначеної ІПС. На 30.12.2022 розроблено попередній проект Методичних рекомендації (алгоритм) роботи із інтегрованими оперативно-розшуковими обліками інформаційно-пошукової системи «Філін».  З метою додаткового контролю наказом НПУ від 18.05.2022 № 414 внесені зміни до Інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію, у Національній поліції.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 17 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Можливе надання необґрунтованих переваг заздалегідь визначеним постачальникам продукції до підрозділів НПУ (автотранспорту, ПММ, технічного устаткування, форменого одягу, продуктів харчування, оргтехніки тощо), з метою отримання незаконної винагороди («відката») | З метою можливого отримання посадовими особами поліції (членами тендерного комітету) незаконної винагороди («отката») від заздалегідь визначеного постачальника продукції (автотранспорту, ПММ, технічного устаткування, форменого одягу, продуктів харчування, оргтехніки тощо), здійснюється надання необґрунтованих переваг для визначення переможцем у тендері | 1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні переможця процедур закупівель  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1. Моніторинг цін при визначенні постачальників товарів, робіт чи послуг при здійсненні закупівель  2. Проведення процедур закупівель виключно в електронній системі ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки та внутрішнього аудиту. При цьому забезпечується належне документування всіх прийнятих рішень в рамках процедур закупівель  3. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 3 | 3 | вис | 1.Розробити внутрішній порядок закупівель, з визначенням детального розподілу прав і обов’язків відповідальних осіб замовника, визначення системи контролю за прийняттям рішень, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу  2.Провести вибірковий моніторинг та аналіз закупівель, здійснених підрозділами поліції, які оприлюднені в електронній системі ProZorro, відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»  3.Запровадити процедуру подвійного контролю за діями замовника, яка виключатиме умисне відхилення тендерних пропозицій з мотивів наявності приватного інтересу, а також передбачатиме механізм повідомлення учасником про порушення й  4.Додатково попереджати посадових осіб поліції (членів тендерного комітету) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства | 30.05.22  Постійно згідно з графіком  Постійно згідно з графіком  Постійно перед проведенням закупівлі | ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблений порядок закупівель  Вибірковий аналіз та моніторинг закупівель проведено  Процедура подвійного контролю запроваджена  Здійснено додаткові попередження працівників поліції | 30.06.22  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | З метою ефективного, економного використання коштів, забезпечення потреб безпеки і оборони, при здійснені закупівель в умовах воєнного стану в центральному органі управління поліції утворено колегіальну робочу групу з питань супроводу закупівель товарів, робіт чи послуг (далі – робоча група), що затверджена Наказом НПУ від 10.05.2022 № 311 «Про організацію закупівель товарів (робіт чи послуг) у центральному органі управління поліції в період дії воєнного стану» (далі – Наказ).  До складу робочої групи входять компетентні, досвідчені працівники підрозділів матеріально-технічного, фінансового, правового забезпечення, внутрішнього аудиту, а також внутрішньої безпеки, де основними завданнями, зазначеного підрозділу є запобігання, виявлення, попередження і припинення корупційних та пов’язаних з корупційними правопорушеннями. Також за необхідності залучаються інші фахівці зацікавлених підрозділів.  Розроблено положення про організацію закупівель товарів, робіт чи послуг в період дії воєнного стану затверджене наказом ДУ «ЦОП Національної поліції України» від 10.06.2022  № 68. Наказом ДУ «ЦОП НПУ» від 26.10.2022 № 150 визначено уповноважених осіб відповідальних за проведення публічних закупівель товарів, робіт та послуг на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування.  Наказом НПУ від 27.03.2023 №226 на період дії правового режиму воєнного стану призначено відповідальну особу за організацію та проведення оборонних закупівель.  Центральним органом управління при ініціюванні придбання товарів (робіт чи послуг) на постійній основі з метою визначення найбільш оптимальної закупівлі оціночної вартості, здійснюється аналіз закупівель, які оприлюднюються в системі ProZorro. Вибірковий аналіз та моніторинг закупівель проводиться на постійній основі. Працівники ДВБ взяли участь у 94 засіданнях Робочих груп з питань публічних закупівель ДУ ЦОП НПУ. За результатами аналізу закупівель попереджено проведення 2-х ризикових процедур. За наслідками участі у закупівлях досягнуто економію коштів на суму 4,1млн.грн.  За результатом аналізу та супроводження 82-х договорів, запланованих до укладання ДУ ЦОП НПУ, ДВБ заблоковано укладання 2-х ризикових договорів, а також досягнуто економію бюджетних коштів в сумі 305 тис. грн, шляхом надання рекомендацій ДУ ЦОП щодо проведення додаткового моніторингу цін та зменшення вартості товару В умовах воєнного стану територіальні органи поліції здійснюють закупівлі відповідно до постанови КМУ від 11 жовтня 2022 р. № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування».  Проводиться вибірковий моніторинг та аналіз закупівель в електронній системі ProZorro.  Процедуру подвійного контролю запроваджено. За ініціативою ДВБ підготовлено доручення Голови НПУ від 29.04.2022 №2840/01/42-2022 , яке передбачає попереднє інформування ДВБ про заплановані закупівлі замовників системи НПУ. Відповідно до ч 7-9 розділу IІІ Положення про робочу групу Національної поліції України з питань супроводу публічних (оборонних) закупівель у період воєнного стану затвердженого Наказом, у разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у членів робочої групи або інших учасників засідання та неможливості через це брати участь у роботі робочої групи, вони зобов’язані письмово повідомити про це її Голову. У разі ненадання зазначеної інформації відповідні особи несуть відповідальність згідно із законодавством України.  Працівниками ДВБ НПУ взято участь у 28-ми засіданнях робочої групи з питань оборонних закупівель НПУ.  Задокументовані факти шахрайського заволодіння бюджетними коштами Національної поліції, виділеними на закупівлі товарно-матеріальних цінностей, службовими особами ряду суб’єктів господарювання, які не мали наміру виконувати укладені договори.  З метою проведення закупівель товарів за рамковими угодами на засадах відкритості, об’єктивності та конкуренції, наказом НПУ від 27.03.2023 № 226 визначено відповідальну особу за організацію та проведення оборонних закупівель за рамковими угодами, які підлягають забезпеченню центральним органом управління поліції.  Відповідні додаткові попередження уповноважених осіб для здійснення процедур закупівель у НПУ про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства проведені перед проведенням процедур закупівель. Крім того, відповідно до Типового порядку проведення конкурсу на службу до поліції та/або зайняття вакантної посади, затвердженого наказом МВС від 25.12.2015 № 1631, кандидати на стадії відбору, а також працівники поліції, в порядку просування по службі, проходять тестування на знання законодавства, у т.ч. антикорупційного. Додатковий контроль рівня знань антикорупційного законодавства здійснюється при проведенні перевірки з визначення рівня службової підготовленості поліцейських (наказ НПУ від 25.08.2022), а також під час організації службової підготовки поліцейських (наказ НПУ від 15.12.2021 № 1049).  <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya>. |
| 18 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Можливе завищення очікуваної вартості закупівлі | За попередньої змови між посадовими особами поліції (членами тендерного комітету) та заздалегідь визначеним постачальником продукції узгоджується необґрунтоване завищення вартості продукції, з метою можливого отримання посадовими особами поліції незаконої винагороди («отката») | 1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні цін продукції при закупівлі  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Проведення процедур закупівель виключно в електронній системі ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки та внутрішнього аудиту  2. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 3 | 3 | вис | 1.Моніторинг цін при здійсненні закупівель відповідальними посадовими особами ініціатора закупівлі, з обов’язковим наданням результатів моніторингу до Річного плану закупівель  2.Під час визначення очікуваної вартості предмета закупівлі здійснювати використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org).  3.Розробка та запровадження типових внутрішніх інструкцій по регламентації прав і обов’язків відповідальних посадових осіб замовника закупівлі, системи внутрішнього контролю  4.Використання примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі (Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та с/г України від 18.02.2020 № 275)  5.Здійснення аналізу контрагентів за договорами про публічні закупівлі, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу, з метою у т.ч. встановлення серед постачальників, компаній, які фігурували у корупційних справах  6.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін | Постійно перед проведенням закупівлі  Постійно перед проведенням закупівлі  30.07.22  Постійно при проведенні закупівлі  Постійно при проведенні закупівлі  Квартал | ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ПД УЗК ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Оприлюднення результатів моніторингу цін та Річного плану закупівель  Відповідний моніторинг та аналіз цін проведено  Розроблено та запроваджено типові внутрішні інструкції  Виконується використання відповідних методик  Здійснено аналіз контрагентів  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | 30.06.23  30.06.23  10.05.22  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Під час визначення вартості предмету закупівлі, відповідальний структурний підрозділ проводить моніторинг орієнтовної вартості закупівлі одним або декілька методами/шляхами:  - направлення запитів щодо надання комерційних пропозицій;  - розрахунок орієнтовної вартості на підставі цін попередніх закупівель.  - аналіз інформації про ціни, що міститься в мережі Інтернет у відкритому доступі.  З початку введення режиму воєнного стану працівниками ДВБ розпочато супроводження процесу проведення закупівель товарів шляхом укладання прямих договорів у відповідності до Постанови КМУ від 28 лютого 2022 р. № 169 «Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану».  Очікувана вартість розраховується відповідно до конкретних умов поставки, потреби в матеріальних цінностях, виходячи з їх фактичної наявності на складі та на основі проектів зведених кошторисів з урахуванням забезпечення режиму економії коштів і матеріальних цінностей, у т.ч. із використанням аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org).  Розроблені та впровадженні відповідні типові внутрішні інструкції (наказ НПУ від 10.05.2022 № 311 «Про організацію закупівель товарів (робіт чи послуг) у центральному органі управління поліції в період дії воєнного стану»). Згідно наказу, робочою групою із супроводу закупівель під час дії воєнного стану віднесено розгляд документів, інформації, що стосуються істотних умов запланованих закупівель та надання, на консультативно-дорадчих засадах, рекомендацій щодо доцільності укладання господарського договору про закупівлю запланованого товару (роботи чи послуги) або ж обґрунтовані застереження стосовно утримання від такої закупівлі на запропонованих умовах. У відповідності до Постанови КМУ від 28 лютого 2022 р. № 169 «Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» кожним замовником визначено відповідну уповноважену особу.  Під час визначення очікуваної вартості предмета закупівлі використовують пропозиції потенційних постачальників, виробників та дилерів конкретного товару не менше 3-х, також береться аналіз інформації з відкритих джерел (інтернет, прайси, каталоги). у т.ч. використовуючи наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства № 275 від 18.02.2020.  Проводиться аналіз потенційних постачальників щодо їх фігурування у корупційних справах та в судових рішеннях. У ДВБ функціонує відділ моніторингу державних закупівель, який постійно згідно функціональних обовязків:  -здійснює моніторинг процедур публічних закупівель, проведених замовниками, що входять до сфери управління НПУ;  -здійснює виявлення ризикових процедур публічних закупівель;  -бере участь у засіданнях комісій, робочих груп та інших дорадчих органів, створених замовниками сфери управління НПУ для організації процесу публічних закупівель;  -здійснює підготовку аналітичних матеріалів щодо суб’єктів господарювання, які є постачальниками товарів робіт та послуг для НПУ та підпорядкованих установ.  За результатами відпрацювання процедур закупівель працівниками ДВБ встановлений факт вчинення окремими суб’єктами господарювання узгоджених дій, що містили ознаки зловживання з бюджетними коштами Державної установи, що входить до сфери управління НПУ у сумі понад 1млн грн. За зібраними матеріалами 05.08.2022 відкрито кримінальне провадження за ч. 2 ст. 364 КК України  За результатом супроводження договорів встановлений та попереджений факт порушень під час постачання та розподілу майна призначеного для виконання особовим складом НПУ заходів із відсічі збройної агресії російської федерації.  Моніторингом закупівель, проведених підрозділами ДПО НПУ в областях у період дії правового режиму воєнного стану, встановлені факти закупівлі боєприпасів, засобів індивідуального захисту та комплектуючих до них, які проведені з порушеннями вимог законодавства в частині включення до вартості товару сум ПДВ.Вжито заходів з повернення на рахунки підрозділів ДПО НПУ зайво сплачених понад 760 000 грн.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 19 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Потенційні упереджені дискреційні повноваження посадових осіб поліції, які входять до складу тендерних комітетів | У зв’язку з можливою наявністю приватного інтересу у посадових осіб поліції, які входять до складу тендерних комітетів, може виникнути упереджений підхід до розгляду тендерних пропозицій, а саме можливість відхилення пропозицій учасників за несуттєві помилки у документації, одночасно ігнорування таких недоліків у раніш визначеного (за змовою) учасника | 1.Юридична невизначеність прав і обов’язків членів тендерного комітету  2.Неврегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції поліції, які входять до складу тендерних комітетів | 1.Використовується документація, згідно з ЗУ «Про публічні закупівлі», проведення процедур закупівель відбувається в електронній системі ProZorro  2.Оприлюднюються проекти відповідної документації на офіційному веб-сайті для обговорення  3.Тренінги із вивчення антикорупційного законодавства, із попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за його порушення | 3 | 3 | вис | 1.Розробка та запровадження типових внутрішніх інструкцій по регламентації прав і обов’язків членів тендерного комітету, системи контролю за прийнятими рішеннями, механізму повідомлення учасником про порушення його прав, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу  2.Затвердження Порядку планування потреб підрозділів (установ) НПУ щодо закупівлі необхідних для забезпечення їх діяльності товарів, робіт та послуг та відповідно – запровадження такого Порядку в діяльності  3.Залучення третіх осіб (незалежних фахівців, представників громадськості) до процедури розгляду тендерної документації  4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства | 30.07.22  30.07.22  Постійно при проведенні закупівлі  Квартал | ДУМ  ЦОП УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  УЗК  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено та запроваджено типові внутрішні інструкції  Затверджено Порядок планування потреб підрозділів (установ) НПУ  Перелік заходів із залученням представників громадськості  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | 10.05.22  27.04.22  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | В умовах воєнного стану в центральному органі управління поліції утворено колегіальну робочу групу (далі – робоча група), затверджену Наказом НПУ від 10.05.2022 № 311 «Про організацію закупівель товарів (робіт чи послуг) у центральному органі управління поліції в період дії воєнного стану», у якому запроваджені типові внутрішні інструкції по регламентації прав і обов’язків членів тендерного комітету тощо.  Також наказом ДУ «ЦОП Національної поліції України» від 04.01.2022 № 1 «Про призначення уповноважених осіб, відповідальних за організацію та проведення процедури закупівлі, умови та порядок проведення яких визначено Законом України «Про публічні закупівлі» затверджено Положення про уповноважену особу ДУ «ЦОП Національної поліції України» регламентує права і обов’язки уповноважених осіб з організації та проведення процедур закупівель.  Здійснюється в умовах воєнного стану згідно постанови КМУ від 28 лютого 2022 р. № 169 «Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану». Також підготовлено та використовується наказ НПУ від 27.04.2022 № 285 «Про окремі питання оформлення передачі майна в органах та установах поліції в період дії воєнного стану»  За вказівкою керівництва НПУ формуються позиції напрямів закупівель Переліку товарів, робіт та послуг оборонного призначення, що закуповуються Центральним органом управління Національної поліції України, в умовах воєнного стану, відповідно до постанови КМУ від 11 листопада 2022 р. №1275 і в обов’язковому порядку затверджується заступником Голови НПУ.  Під час опрацювання документів щодо проведення закупівель, у разі необхідності залучаються фахівці зацікавлених підрозділів для надання фахової допомоги.  Також з урахуванням питань порядку денного запланованого засідання робочої групи на засідання можуть бути запрошені:  експерти та/або фахівці органів (підрозділів) поліції, що залучаються до роботи робочої групи;  представники підприємств, установ, організацій чи інших фізичних (юридичних) осіб тощо. Під час розгляду документів щодо проведення закупівель для надання фахової допомоги Робочій групі, неодноразово залучалися фахівці Департаменту превентивної діяльності у складі, як керівника так і провідних фахівців, також представники підрозділів поліції особливого призначення, підрозділу «Корпус оперативно-раптової дії» та представники Департаменту поліції особливого призначення «Об'єднана штурмова бригада Національної поліції України „Лють“».  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення Європейського суду з прав людини. |
| 20 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Можливе приховування будь-яким членом тендерного комітету наявного у нього конфлікту інтересів при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій. | Можливість умисного неповідомлення членами тендерного комітету про виникнення конфлікту інтересів при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій, що може привести до надання незаконної переваги окремому учаснику таких процедур. | 1.Неврегульованість організаційно-нормативних актів  2.Юридична невизначеність прав і обов’язків членів тендерного комітету  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції поліції, які входять до складу тендерних комітетів | 1.Запровадженя процесу офіційного засвідчення про відсутність конфлікту інтересів членами тендерного комітету  2.Попередження кожного члену тендерного комітету про порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства  3.Тренінги із вивчення антикорупційного законодавства, із попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за його порушення | 3 | 3 | вис | 1. З метою провадження нових механізмів і практик, визначення (запобігання) конфлікту інтересів серед працівників поліції, у т.ч. під час проведення процедур закупівель, надати пропозиції до МВС із подальшим їх направленням до НАЗК про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції, а саме:  викласти пункт другий частини першої ст. 28 у наступній редакції: «письмово повідомляти не пізніше двох робочих днів з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно»; викласти частину 3 ст. 28 у такій редакції: «безпосередній керівник  особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом трьох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу»  2.Розробка типової внутрішньої інструкції щодо порядку недопущення конфлікту інтересів у членів тендерного комітету поліції при проведенні процедур публічних закупівель  3.Розробка методичних матеріалів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’ятки, плакати, інфографіки, алгоритми тощо)  4.Додатково попереджати посадових осіб поліції (членів тендерного комітету) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства  5.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін | 30.03.22  30.07.22  30.07.22  Постійно при проведенні закупівлі  Квартал | УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  УЗК ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Пропозиції до МВС про внесення змін до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» надані  Розроблено типову інструкцію  Розроблено методичні матеріали  Забезпечено здійснення додаткових попереджень посадових осіб поліції  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | 30.06.22  31.03.23  06.09.22  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Пропозиції до МВС та НАЗК про внесення змін до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» надані (лист УЗК НПУ до МВС від 13 червня 2022 року №377/47-2-2022, лист УЗК НПУ до НАЗК від 21 вересня 2022 року №615/47-2-2022)  Наказом НПУ від 10.05.2022 № 311 «Про організацію закупівель товарів (робіт чи послуг) у центральному органі управління поліції в період дії воєнного стану», визначений у т.ч. порядок недопущення конфлікту інтересів у повноважених осіб при проведенні процедур публічних закупівель. У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у членів робочої групи або інших учасників засідання та неможливості через це брати участь у роботі групи, вони зобов’язані письмово повідомити про це її Голову. У разі ненадання зазначеної інформації відповідні особи несуть відповідальність згідно із законодавством України.  Про конфлікт інтересів членів робочої групи, її Голови або інших учасників засідання може заявити будь який учасник засідання. Заява про конфлікт інтересів члена робочої групи, її Голови або інших учасників засідання заноситься в протокол засідання робочої групи.  З метою продовження і поглиблення співпраці із Консультативною місією Європейського Союзу в Україні (КМЄС в Україні) у сфері боротьби з корупцією, обговорення поточних і майбутніх напрямків співробітництва, розробки методичних матеріалів у т.ч. з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’яток, плакатів, інфографіків, алгоритмів тощо), 06.09.2022 між працівниками УЗК НПУ та представниками КМЄС в Україні відбулася зустріч з вищевказаних питань.  Розроблено пам’ятку щодо запобігання та врегулювання конфліктів інтересів у діяльності уповноважених осіб та членів робочої групи, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівлі в органах поліції, при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій (доповідна із додатками УЗК НПУ на Голову НПУ від 19.10.2022 № 26682)  Відповідні додаткові попередження уповноважених осіб для здійснення процедур закупівель у НПУ про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства проведені перед проведенням процедур закупівлі.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК. Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, у т.ч., враховуючи наявні рішення ЄСПЛ. |
| 21 | VII. Надання адміністративних послуг Національною поліцією України | Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів | Працівник поліції використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від особи за видачу відповідних дозволів на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів, без надання повного переліку необхідних документів чи з порушенням відповідних термінів | 1.Недостатня система відомчого контролю за процесом видачі або продовження відповідних дозволів на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів  2.Можлива недоброчесність працівника поліції під час надання відповідних послуг | 1.Перевірки додержання процедури оформлення відповідних дозволів та дотримання строків їх видачі  2.Розроблено проєкт технічного завдання створення розділу «Електроний кабінет» інформаційної підсистеми «Зареєстрована зброя» ЄІС МВС для удосконалення процедури приймання та розгляду  документів  3.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 3 | 3 | вис | 1.Автоматизація процесу обліку видачі дозволів на придбання, зберігання і носіння зброї невійськового призначення, вдосконалення системи обліку і контролю такої зброї, забезпечення оперативного доступу правоохоронних органів до всієї наявної інформації про зареєстровану в громадян зброю та власників цієї зброї, контролю закінчення терміну кожного документа, що стає підставою для набуття громадянином права на володіння зброєю, інтеграція з усіма необхідними реєстрами та відомчими базами та перевірки за ними громадян та наданих ними документів, шляхом створення «Єдиного реєстру зброї» як складової Єдиної інформаційної системи МВС  2.Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю за дотриманням порядку придбання, обліку зберігання та використання зброї та боєприпасів, с визначенням відповідальних посадових осіб поліції, з метою недопущення надання (продовження) відповідних дозволів особам, які мають судимості за злочин, яка не погашена або незнята в установленому порядку  3.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 31.12.23  Після створення «Єдиного реєстру зброї» як складової Єдиної інформаційної системи МВС  Квартал | ВКОЗ  ДІАП  ДКР  УЗК ТОП  ВКОЗ  ДКР  ТОП  ВКОЗ  УЗК  ТОП | Потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | «Єдиний реєстр зброї» створений  Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | 30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Наказом МВС від 10.01.2022 № 2, який зареєстровано в МЮУ України26.01.2022 за № 90/37426 – «Про затвердження Положення про функціональну підсистему «Єдиний реєстр зброї» єдиної інформаційної системи Міністерства внутрішніх справ» -розроблено відповідні положення.  З 23.06.2023 функціональна підсистема «Єдиний реєстр зброї» єдиної інформаційної системи МВС - функціонує! (наказ МВС від 30.06.2023 № 539 «Про введення в експлуатацію функціональної підсистеми «Єдиний реєстр зброї» єдиної інформаційної системи МВС)  <https://mvs.gov.ua/news/igor-klimenko-usia-zbroia-iaka-na-rukax-v-ukrayinciv-bude-v-jedinomu-rejestri-zbroyi>  <https://www.ukrinform.ua/rubric-society/3726601-v-ukraini-zapracuvav-edinij-reestr-zbroi.html>  З метою, у т.ч. додаткового забезпечення контролю за дотриманням порядку придбання, обліку зберігання та використання зброї та боєприпасів, с визначенням відповідальних посадових осіб поліції, недопущення надання (продовження) відповідних дозволів особам, які мають судимості за злочин, яка не погашена або незнята в установленому порядку, наказом МВС від 19.09.2022 № 590, внесено зміни до профільної Інструкції, затвердженої наказом МВС від 21.08.1998 № 622, яким запроваджується функціонування Єдиного реєстру зброї, як єдиної форми надання послуг у сфері обігу зброї.  <https://mvs.gov.ua/news/leonid-timcenko-v-jedinomu-rejestri-zbroyi-usi-elektronni-dokumenti-proxodiat-verifikaciiu>  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК. Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини. |
| 22 | VII. Надання адміністративних послуг Національною поліцією України | Можливість проведення, процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, носіння, перевезення вогнепальної зброї та боєприпасів в умовах конфлікту інтересів | Можливість здійснення посадовою особою поліції дій під час організації оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру або при організації (виконанні) відповідних заходів контролю в умовах конфлікту інтересів (близьким особам, керівнику тощо) | 1.Недостатня рівень відомчого контролю за процесом оформлення відповідних документів дозвільного характеру  2.Можлива недоброчесність працівника поліції під час надання таких послуг | 1. Перевірки за додержанням процедури оформлення відповідних дозволів та дотримання строків їх видачі  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, запобігання (врегулювання) конфлікту інтересів | 2 | 3 | вис | 1.Створення електронної бази даних у дозвільній системі поліції, із завантаженням до неї всіх сканованих копій документів, що є підставою для первинного оформлення або продовження відповідних дозволів на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів, а також інформації про посадових осіб поліції які брали участь у наданні відповідних дозволів.  2.Проведення щомісячних звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції порядку проведення відповідного оформлення дозволів з метою запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів  3.Розробка методичних матеріалів з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’ятки, плакати, інфографіки, алгоритми тощо)  4. Додаткове ознайомлення працівників поліції під особистий підпис про відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів | 31.12.23  Місяць  30.07.22  Постійно | ВКОЗ  ТОП  ВКОЗ  ТОП  УЗК ТОП  ВКОЗ  УЗК  ТОП | Потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Електронна база даних створена  Щомісячні звірки проведено  Розроблено методичні матеріали  Працівників поліції додатково ознайомлено про відповідальність за неповідомлення про | 30.06.23  30.06.23  19.10.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | Із початком введення функціональної підсистема «Єдиний реєстр зброї» - електрона база даних у дозвільній системі поліції створена.  https://mvs.gov.ua/news/leonid-timcenko-jedinii-rejestr-zbroyi-sliax-do-povnogo-perexodu-vid-paperovoyi-do-elektronnoyi-dokumentaciyi-shhodo-obigu-zbroyi  Звірки проводяться щомісячно  З метою продовження та поглиблення співпраці із Консультативною місією Європейського Союзу в Україні (КМЄС в Україні) у сфері боротьби з корупцією, обговорення поточних і майбутніх напрямків співробітництва, розробки методичних матеріалів у т.ч. з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (пам’яток, плакатів, інфографіків, алгоритмів тощо), 06.09.2022 між працівниками УЗК НПУ та представниками КМЄС в Україні відбулася зустріч з вищевказаних питань.  Розроблена пам’ятка щодо недопущення прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян тощо (доповідна УЗК НПУ від 14.10.2022 № 26269).Розроблена пам’ятка щодо запобігання та врегулювання конфліктів інтересів у діяльності уповноважених осіб та членів робочої групи, відповідальних за організацію та проведення процедур закупівлі в органах поліції, при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій (доповідна УЗК від 19.10.2022 № 26682).  На виконання доручення Голови НПУ від 09.09.2020 № 27991 щодо виконання вимог статті 27 ЗУ «Про запобігання корупції», УЗК опрацьовуються списки близьких осіб структурних підрозділів центрального органу управління поліції та державних установ з метою недопущення та, за наявності, врегулювання конфлікту інтересів |
| 23 | VII. Надання адміністративних послуг Національною поліцією України | Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час опрацювання відповідних документів для надання дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів | Посадові особи поліції використовуючи владні повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб (суб’єктів господарювання) за видачу дозволів на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, без необхідних документів або невідповідністю об’єктів і приміщень вимогам установленим МВС або наявності конфлікту інтересів (приватного інтересу, у т.ч. близьких осіб, родинних зв’язків тощо) | 1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком видачі дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції під час надання таких послуг | 1. Здійснення постійного контролю за законністю надання суб’єктам господарювання дозволів на використання об'єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів  2.Керівництвом ДБН вивчаються стан сімейно-побутових умов мешкання підлеглих працівників ДБН  3.Попереджаються працівники поліції ДБН про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 2 | 3 | вис | 1.Розробка комплексу контрольних заходів з боку керівництва ДБН за виконанням працівниками поліції завдань, пов’язаних з опрацюванням документів для надання відповідних дозволів (вивчення матеріалів, здійснення контрольних вибіркових виїздів на об’єкти тощо)  2.Розробка алгоритму дій працівників поліції щодо недопущення конфлікту інтересів (відсутність приватного інтересу, у т.ч. близьких осіб, родинних зв’язків тощо) під час опрацювання відповідних документів  3.Проведення керівництвом ДБН моніторингу та аналізу повідомлень, у т.ч. отриманих із відкритих джерел, ЗМІ тощо, про порушення працівниками поліції ДБН вимог антикорупційного законодавства при видачі дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів | 30.10.22  30.10.22  Місяць | ДБН  ДБН  УЗК  ДБН | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено комплекс заходів  Алгоритм дій розроблено  Відповідний моніторинг та аналіз повідомлень проведено | 26.01.22  27.09.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Відповідний комплекс заходів затверджений дорученням ДБН НП України від 26.01.2022 № 397/40/8/01-2022 «Про попередження корупційних правопорушень під час видачі дозволів територіальними (відокремленими) підрозділами Департаменту боротьби з наркозлочинністю»  Порядок опрацювання матеріалів щодо видачі або відмови у видачі дозволу НП України визначено відповідним порядком затвердженим постановою Кабінет Міністрів України від 13.04.2011 року № 469 відповідного до якого територіальні підрозділи УБН здійснюють таку діяльність. Контролюється керівництвом ДБН відповідно до протоколів нарад.  № 1189/40/10/03-2022 від 11.05.2022; №2111/40/8/03-2022 від 23.07.2022; №3001/40/8/01-2022 від 22.09.2022  Алгоритм дій розроблений та скерований до територіальних підрозділів УБН ДБН НПУ № 3054/40/18/03-2022 від 27.09.2022  Моніторинг та аналіз повідомлень, проводиться щомісяця на постійній основі. |
| 24 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливий вплив зацікавлених осіб на посадових осіб поліції у зв’язку з «наданням у борг» або неналежним чином оформленого, ПММ для використання у службовій діяльності | Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб (потенційних орендарів) за надання в оренду приміщень, земельних ділянок, іншого майна, за необґрунтовано заниженою вартістю або з порушенням цільового використання | 1.Недостатньо ефективна  система проведення відповідних закупівель.  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1. Регламентована процедура надання в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу, з організації та здійснення моніторингу інформації щодо процедур закупівлі ПММ за державні кошти, які проводяться ЦОП, з метою виявлення порушень законодавства з питань публічних закупівель  2.Розробка та затвердження порядку планування щорічних (щоквартальних) потреб закупівлі ПММ  3.Проведення своєчасного аналізу запасів ПММ та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби, з метою недопущення дефіциту ПММ у підрозділах поліції  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. | 30.08.22  Квартал  Квартал  Квартал | ЦОП  ПД  ДФЗБ УЗК ТОП  ЦОП  ТОП  ЦОП  ТОП  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено організаційно-розпорядчий документ  Порядок планування щорічних закупівель розроблено  Своєчасний аналіз запасів ПММ проведено  Відповідні додаткові попередження працівників поліції проведено | 17.03.23  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | Підготовлено відповідний наказ «ЦОП Національної поліції України» від 17.03.2023 № 47 «Про організацію закупівель ПММ за державні кошти».  Здійснюється в умовах воєнного стану згідно постанови КМУ від 11 листопада 2022 р. № 1275 «Про затвердження особливостей здійснення оборонних закупівель на період дії правового режиму воєнного стану».  Проводиться щоквартальна звірка облікових даних ПММ в умовах воєнного стану згідно постанови КМУ від 28 лютого 2022 р. № 169 «Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт чи послуг в умовах воєнного стану» та наказу НПУ від 27.04.2022 № 285 «Про окремі питання оформлення передачі майна в органах та установах поліції у період дії воєнного стану»  Перед формуванням потреби щодо закупівлі, з метою недопущення дефіциту ПММ, відділом експлуатації автотранспорту Центру проведено аналіз запасів ПММ та інтенсивності їх використання.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини. |
| 25 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при наданні в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції | Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб (потенційних орендарів) за надання в оренду приміщень, земельних ділянок, іншого майна, за необґрунтовано заниженою вартістю або з порушенням цільового використання | 1.Недостатня  ефективність системи  відомчого контролю.  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1. Регламентована процедура надання в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі НПУ  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Проведення вибіркових перевірок підрозділів поліції щодо виконання порядку надання в оренду службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна (вартість оренди, стан збереження та ефективності використання)  2.Створення інвентаризаційних комісій із включенням до них працівника ДВБ та працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції  3.Проведення інвентаризацій наданих в оренду службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції. (вартість оренди, стан збереження та ефективності використання)  4. Додаткове попередження працівників поліції про відповідальність, за порушення антикорупційного законодавства | Згідно графіка  Щорічно  Щорічно  Постійно | ДУМ  ЦОП  ДВБ  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ДВБ  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | відповідні перевірки підрозділів поліції проведено  Створено інвентаризаційні комісії  Проведено інвентаризацію майна  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі | 30.06.23  30.06.23  31.03.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | Проведення вибіркових перевірок стану утримання, збереження та використання майна, переданого в оренду проводиться Фондом державного майна України відповідно до зведеного плану діяльності на кожен рік, який публікується на офіційному веб-сайті Фонду державного майна України  З метою забезпечення ефективності використання державного майна, а також наа виконання наказу НПУ від 28.10.2021 № 893 «Про організацію суцільної інвентаризації активів і зобов’язань у територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органах НПУ, закладах та установах, які належать до сфери управління НПУ» у підрозділах НПУ в 2022 році створені інвентаризаційні комісії із включенням до них працівника ДВБ.  Згідно наказу від 31.10.2022 № 155 «Про затвердження комісії та проведення щорічної інвентаризації в ДУ «ЦОП НПУ» затверджено комісію для проведення щорічної інвентаризації.  Додатково підготовлено та розіслано до територіальних у т.ч. міжрегіональних органів поліції доручення керівництва ДУМ, щодо обов’язкового включення до комісій при проведенні щорічної інвентаризації, а також списання товарно-матеріальних цінностей, працівника підрозділу внутрішньої безпеки та працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції (вих. від 23.05.2023 № 4629/31/07-2023)  Регіональні відділення Фонду державного майна проводять періодичні вибіркові перевірки об’єктів НПУ на предмет не використання нерухомого майна та за результатами пропонують об’єкт, що не використовується за призначенням – до приватизації.    Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. Крім того, відповідно до Типового порядку проведення конкурсу на службу до поліції та/або зайняття вакантної посади, затвердженого наказом МВС від 25.12.2015 № 1631, кандидати на стадії відбору, а також працівники поліції, в порядку просування по службі, проходять тестування на знання законодавства, у т.ч. антикорупційного. Додатковий контроль рівня знань антикорупційного законодавства здійснюється при проведенні перевірки з визначення рівня службової підготовленості поліцейських (наказ НПУ від 25.08.2022), а також під час організації службової підготовки поліцейських (наказ НПУ від 15.12.2021 № 1049). <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 26 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можлива недоброчесність посадових осіб поліції при списанні матеріальних ресурсів, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | Можливі порушення посадовими особами поліції вимог законодавства щодо підстав та порядку списання матеріальних ресурсів, з метою подальшого використання в особистих цілях безпідставно списаного майна або з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | 1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком списання матеріальних ресурсів  2.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Інвентаризація активів, що підлягають списанню  2.Перевірка встановлених норм списання та первинні документи, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів  3.Контроль матеріально-відповідальних осіб, проведення зборів стосовно стану та потреб матеріальних цінностей  4.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 3 | 2 | вис | 1.З метою визначення непридатності матеріальних цінностей і встановлення неможливості або неефе-ктивності проведення їх відновлювального ремонту, а також для оформлення необхідної документації на списання цих цінностей, створити комісії у підрозділах поліції, з обов’язковим включенням працівників ДВБ, УВА та уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції.  2.Розробка методичних рекомендацій  щодо порядку списання матеріальних ресурсів у поліції, з метою встановлення можливості або неможливості віднов¬лення та їх подальшого використання, встановлення конкретних причин їх списання, встановлення осіб, з вини яких трапився передчасний вихід матеріальних цінностей з ладу (якщо такі є) та необхідних шляхів їх списання з балансу (продажу, безоплатної передачі, ліквідації)  3. Додаткове попередження посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Щорічно  30.07.22  Постійно | ДУМ  ЦОП  ДФЗБ  ДВБ  УВА  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ДФЗБ УВА УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні комісії у необхідному складі створені  Розроблено методичні рекомендації  щодо порядку списання матеріальних ресурсів у поліції  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 15.06.23  30.12.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Відповідно до наказу Національної поліції України від 31.10.2022 № 767 «Про організацію проведення в центральному органі управління поліції суцільної інвентаризації активів та зобов’язань станом на 01 листопада 2022 року» з 01 по 22 листопада 2022 року в центральному органі управління поліції проведено суцільну інвентаризації активів та зобов’язань.  Також, згідно наказу Національної поліції України від 31.10.2022 № 766 «Про організацію суцільної інвентаризації активів та зобов’язань у територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах Національної поліції України та установах, які належать до сфери управління Національної поліції України» з 01 по 22 листопада 2022 року проведена суцільної інвентаризації активів та зобов’язань органу поліції, з використанням пристроїв для зчитування бар-кодів та застосуванням комп’ютерної програми «Електронна інвентаризація «МІА».  Відповідні комісії у необхідному складі створені (наказ НПУ від 15.06.2023 № 512).  Для оформлення документів на списання майна утворюється комісія із списання майна, головою якої, є заступник керівника суб'єкта господарювання, а членами - головний бухгалтер або його заступник, працівники інженерних, технічних, технологічних, будівельних, обліково-економічних та інших служб суб'єкта господарювання, а також залучені за вимогою суб'єкта управління його представники та інші фахівці, для встановлення факту непридатності використання майна, що перебуває під наглядом державних інспекцій. Суб'єкт господарювання залучає для участі в роботі комісії представника відповідної інспекції або її територіального органу (у разі створення), який підписує акт про списання або передає комісії свій письмовий висновок, що додається до акту. Крім цього, списання матеріальних цінностей, які віднесені до номенклатури товарів (матеріально-технічних ресурсів) озброєння та спеціальні засоби здійснюються у порядку визначеному розділом IXX Інструкції з організації забезпечення, зберігання та експлуатації озброєння в НПУ, затвердженої наказом МВС України від 11.10.2018 № 828  (далі-Порядок).  З метою недопущення порушень вимог законодавства, зокрема під час списання державного майна, однострою та озброєння, до підрозділів логістики та матеріально-технічного забезпечення Головних управлінь НПУ надісланий вище зазначений перелік нормативно-правових актів (лист ДУМ від 30.12.2022 № 8703/31/01-2022).  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються керівництвом відповідних підрозділів та працівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 27 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі неправомірні дії працівників поліції під час використання службових транспортних засобів всупереч інтересам служби або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди | Можливість використання службового транспорту працівником поліції не за призначенням, у особистих цілях або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди | 1.Недостатні існуючі методи контролю за експлуатацією службового транспорту у поліції  2 Можлива недоброчесність працівника поліції | 1.Регламентована процедура порядку використання і зберігання службового транспорту у поліції  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 3 | 2 | вис | 2.Встановлення контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях, з використанням функції виведення GPS трекерів в онлайн режимі на комп’ютер чи мобільний телефон  3.Попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Постійно | ЦОП  ЦА  ТОП  УЗК  ДКЗ  ЦА  ТОП | Потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Забезпечено контроль за переміщенням службового транспорту шляхом використання GPS трекерів  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано | З метою забезпечення ефективного контролю за використанням службових транспортних засобів і недопущення зловживань в умовах воєнного стану, до працівників поліції повторно доведено Порядок використання і зберігання транспортних засобів Національної поліції України затвердженого наказом МВС України від 07.09.2017 №757. Стан використання працівниками поліції службових транспортних засобів перебуває на постійному контролі керівництва підрозділів поліції. щоденно здійснюється перевірка порядку використання і зберігання службових транспортних засобів за місцем дислокації, у місцях зберігання транспортних засобів (позагаражне, позавідомче) та проведення технічного обслуговування і ремонту, на лінії (маршрути, пости, віддалені пункти), а також щодо недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції в особистих цілях.  В ході проведення внутрішніх аудитів здійснюється дослідження з використанням даних встановлених на окремих службових автомобілях GPS трекерів щодо питання недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК. Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються керівництвом відповідних підрозділів та працівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 28 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при отриманні та використанні благодійної допомоги | Можливі порушення посадовими особами поліції вимог законодавства щодо отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної допомоги та її подальшого можливого використання не за призначенням | 1.Недостатні існуючі методи внутрішнього контролю за порядком отримання та використання благодійної допомоги.  2.Недостатня врегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  3. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Регламентована процедура порядку отримання, оприбуткування майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної допомоги, згідно Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації»  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Розробка методичних рекомендацій  щодо порядку отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом (підрозділом поліції) у вигляді благодійної допомоги з дотриманням обмежень та заборон, визначених статтею 54 Закону України «Про запобігання корупції»  2.Розробка порядку створення та діяльності відповідних комісій по прийняттю на баланс та подальшого цільового використання благодійної допомоги, із обов’язковим включенням до неї працівника УВБ, УФЗБО, працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції та представника громадськості (за згодою)  3.Підготовка наказу про організацію проведення перевірок дотримання вимог статті 54 Закону України «Про запобігання корупції» в частині належного віднесення допомоги, як благодійної, а не іншої (наприклад спонсорської) із визначенням виконавців та термінів таких перевірок  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.08.22  30.08.22  30.08.22  Постійно | ЦОП ДФЗБ  ПД УЗК ТОП  ЦОП ДФЗБ  ДВБ ПД УЗК ТОП  УЗК  ДВБ ТОП  УЗК  ДКЗ  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено  Порядок створення  комісій  розроблено  Підготовлено відповідний наказ  Попереджено працівників про відповідальність за порушення законодавства | 17.04.23  24.05.23  31.03.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | На рівні центрального органу управління поліцією наказом ЦОП НП України від 04.10.2022 № 140 «Про створення комісії з питань надходження благодійної допомоги» до складу вказаної комісії включено працівника ДВБ.  На територіальному рівні листом ДВБ від 16.08.2022 № 8974/42-10/03-22 ініційовано включення працівників служби до складу комісій по прийняттю на баланс та подальшого цільового використання благодійної допомоги.  Відповідні методичні рекомендації розроблені (доповідна записка УЗК НПУ від 17.04.2023 № 13366)  Отримання та використання благодійної допомоги вирішується на засіданні комісії з питань надходження благодійної допомоги, із обов’язковим включенням до неї працівника УВБ, УФЗБО, працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, яка у своєї діяльності працює із безумовним виконанням вимог статті 54 Закону України «Про запобігання корупції».  Відповідна комісія створена (наказ ДУ «ЦОП НПУ» від 24.05.2023  № 89 «Про створення комісії з питань надходження благодійної допомоги».  З метою проведення перевірок у т.ч. дотримання підрозділами поліції вимог статті 54 Закону України «Про запобігання корупції» підготовлений наказ НПУ від 20.12.2022 № 906 «Про організацію проведення перевірок з питань запобігання та виявлення корупції у 1 півріччі 2023 році» та від 28.06.2023 № 562 «Про організацію проведення перевірок з питань запобігання та виявлення корупції 2 півріччі 2023 року».  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються керівництвом відповідних підрозділів та працівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. |
| 29 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при виплатах (нарахуванні) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2). | Можливість посадових осіб поліції, маючи приватний інтерес, шляхом надання недостовірних даних, безпідставно збільшувати/зменшувати грошові виплати поліцейським за виконання завдань по забезпеченню життєдіяльності населення на період дії карантину в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2) | 1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при нарахуванні відповідних виплат  2.Недостатні існуючі методи контролю за порядком нарахування відповідних виплат  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Регламентована процедура оплати праці окремих категорій працівників.  2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Розробка методичних рекомендацій порядку документування фактичної кількості робочого часу поліцейського, витраченого ним на виконання службових обов’язків із забезпечення правопорядку і безпеки громадян в умовах безпосереднього контакту з населенням від час виконання своїх обов’язків відповідно до вимог постанови КМУ від 29.04.2020 №375 та формування даних щодо пропорційності відпрацьованого часу (виконання службових обов’язків) в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2)  2. Створення комісій у підрозділах поліції, з контролю відповідних виплат, з обов’язковим включенням працівників ДВБ, та працівників уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.09.22  20.05.22  Постійно | УЗК ТОП  ЦА  ТОП  ДВБ  УЗК  УЗК  ДКЗ  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні комісії у необхідному складі створені  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено  Додатково попереджено працівників про відповідальність за порушення законодавства | 30.06.23 | не виконано  не виконано  виконано | У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, та враховуючи відсутність фінансування та фактичних виплат (нарахувань) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2) - відповідні методичні рекомендації не розроблено.  У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, та враховуючи відсутність фінансування та фактичних виплат (нарахувань) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2) - відповідні комісії не створенні.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються керівництвом відповідних підрозділів та працівниками уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. |
| 30 | IX. Організація правової роботи та внутрішнього аудиту у Національній поліції України | Можливість отримання працівником внутрішнього аудиту неправомірної вигоди під час виконання завдань пов’язаних з  проведенням  аудитів підрозділів | З метою можливого отримання неправомірної вигоди, працівник внутрішнього аудиту приховує та не вказує у відповідному акті фінансові порушення, виявленні ним під час проведення перевірки підрозділу | 1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю.  2.Можлива недоброчесність працівників внутрішнього аудиту | 1.Регламентована процедура проведення внутрішнього аудиту  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Запровадження з боку керівництва УВА механізму подвійного контролю за діями працівників аудиту, які здійснюють перевірки у підрозділах  2. З метою встановлення об’єктивності та неупередженості раніш проведених аудитів у підрозділах, включати до  плану проведення перевірок пункти про обов’язкову вибіркову перевірку  питань, які розглядались при минулих перевірках  3. Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.05.22  Згідно графіка  Квартал | УВА  УВА  УЗК  УВА  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Механізм запроваджено  Підготовлені плани із включенням відповідних  пунктів  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | 30.05.22  30.12.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Відповідний механізм запроваджено Протоколом наради керівництва УВА НПУ від 16 червня 2022 року № 3 на рівні керівника підрозділу внутрішнього аудиту шляхом здійснення:  -аналізу завантаженості працівників підрозділу внутрішнього аудиту та забезпечення її рівномірності;  - контролю за своєчасністю та повнотою виконання підрозділом внутрішнього аудиту планів діяльності з внутрішнього аудиту;  - визначення відповідальних осіб за здійснення постійного моніторингу (при виконанні конкретних аудиторських завдань) та делегування їм відповідних повноважень. Це стосується призначення керівника аудиторської групи (з урахуванням професійних здібностей, знань, умінь та навичок) та делегування йому повноважень нагляду за виконанням відповідним працівником функцій керівника аудиторської групи, надання методологічної та консультаційної підтримки такому керівникові групи;  - опитування працівників підрозділу внутрішнього аудиту щодо наявності конфлікту інтересів перед визначенням складу аудиторської групи;  - обговорення з керівником аудиторської групи проблемних питань, що виникають при проведенні досліджень, та їх вирішення;  - систематичне (після завершення кожного етапу дослідження) заслуховування аудиторських груп (окремого працівника підрозділу внутрішнього аудиту) про стан виконання аудиторських завдань тощо.  До програм проведення планових внутрішніх аудитів, які здійснюються працівниками УВА НПУ, систематично включаються пункти про обов’язкову вибіркову перевірку аналогічних питань, які вже розглядались при минулих дослідженнях. Орієнтовні обсяги досліджень визначаються Операційним планом діяльності з внутрішнього аудиту на 2022 рік, затвердженим Головою Національної поліції України 22 грудня 2021 року і оприлюдненим на офіційному веб-сайті НПУ, а також наказом Національної поліції України від 29.06.2022 № 454 «Про розгляд Звіту про результати аудиту ефективності використання бюджетних коштів, виділених на розвиток Національної поліції України»  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини. <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 31 | IX. Організація правової роботи та внутрішнього аудиту у Національній поліції України | Припустима недоброчесність посадових осіб поліції, які здійснюють представництво інтересів поліції у судах | Посадова особа поліції, яка здійснює представництво інтересів поліції у суді, може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавленої особи за невжиття/неналежне вжиття відповідних заходів (зволікання із підготовкою необхідних матеріалів, ненадання до суду всіх необхідних доказів у справах, займання неактивної процесуальної позиції у судах тощо) під час розгляду справ у судах та при оскарженні судових рішень чи за необґрунтовану відмову від оскарження | 1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  2.Можлива недоброчесність посадової особи поліції  3.Недотримання посадовими осіб поліції під вимог нормативно-правових актів та розпорядчих документів поліції | 1.Регламентація процедури представництва інтересів у судах. та подальшого оскарження судових рішень  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Участь за рішенням керівництва ПД у пріоритетних судових справах не менше двох працівників  2.Проведення моніторингу прийнятих судових рішень, на предмет виявлення особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) у представників поліції, які здійснювали представництво інтересів поліції у судах  3.Запровадження додаткових заходів контролю керівництвом ПД за підготовкою та поданням процесуальних документів та належним представництвом інтересів у суді  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Згідно графіка  Квартал  Згідно графіка  Постійно | ПД  ТОП  ПД  УЗК  ДВБ  ТОП  ПД  ТОП  УЗК  ПД  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні контрольні заходи проведено  Моніторинг судових рішень проведено  Запроваджено додаткові заходи контролю  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 30.06.23  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | З метою усунення корупційного ризику, пов’язаного з припустимою недоброчесністю посадових осіб поліції, які здійснюють представництво інтересів поліції у судах, керівництвом ПД проведено контрольні заходи, які виразились у тому, що у пріоритетних (резонансних) справах представництво здійснюється двома працівниками. 02.03.2022 Рада суддів України видала Рекомендації щодо роботи судів в умовах воєнного стану, з 24.02.2022 судочинство здійснюється переважно у формі письмового провадження, без виклику.  Керівництвом ПД протягом звітного періоду постійно здійснюється моніторинг прийнятих судами рішень у справах, учасниками в яких є керівництво НПУ або центральний орган управління поліції, на предмет виявлення особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) представників, що здійснювали представництво інтересів поліції у справах. Так, станом на 25.12.2022 у провадженні працівників відділу представників в юрисдикційних органах та судово-аналітичної роботи перебуває 520 судових справ. За результатами моніторингу випадків особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) представників, що здійснювали представництво інтересів поліції у справах, виявлено не було. Також, Головою НПУ встановлені обмеження процесуальних прав представників щодо здійснення представництва у судових справах, зокрема визначено, що вони діють у судах України без окремого доручення керівника з правами, що надані стороні, третій особі, з правом посвідчення копій документів, без права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відкликання та відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладання мирової угоди.  Прийняття будь-яких процесуальних рішень, що призводять до закінчення (припинення) розгляду справи здійснюється виключно Головою НПУ. Так, станом на 26.06.2023 у провадженні працівників управління фінансово-господарської діяльності та судово-аналітичної роботи перебуває 377 судових справ.  Керівництвом Правового департаменту проведено контрольні заходи, які виразились у тому, що у 2023 році в пріоритетних (резонансних) справах представництво здійснювалось двома працівниками.  Також, керівництвом Правового департаменту протягом звітного періоду постійно здійснювався моніторинг прийнятих судами судових рішень у справах, учасниками в яких є керівництво Національної поліції України або центральний орган управління поліції, на предмет виявлення особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) представників, що здійснювали представництво інтересів поліції у справах.  За результатами моніторингу випадків особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) представників, що здійснювали представництво інтересів поліції у справах, виявлено не було.  Також, Головою Національної поліції України встановлені обмеження процесуальних прав представників щодо здійснення представництва у судових справах, зокрема визначено, що вони діють у судах України без окремого доручення керівника з правами, що надані стороні, третій особі, з правом посвідчення копій документів, без права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відкликання та відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладання мирової угоди.  Слід зазначити, що прийняття будь-яких процесуальних рішень, що призводять до закінчення (припинення) розгляду справи здійснюється виключно Головою Національної поліції України.  Окремо керівництвом Правового департаменту вживаються додаткові заходи контролю за підготовкою та поданням процесуальних документів та належним представництвом інтересів поліції у суді, зокрема, вивчаються та за необхідністю корегуються перед поданням до суду заяви по суті справи, апеляційні та касаційні скарги від імені Національної поліції України тощо.  З метою підвищення якості службових розслідувань, за результатами яких поліцейських звільняють зі служби в поліції та зменшення фактів їх поновлення на службі, згідно рішень адміністративного суду, Головою НПУ надано доручення про обов’язковість включення до складу дисциплінарних комісій представника підрозділу правового забезпечення та про необхідність залучення до складу вищевказаних комісій представників громадськості. (вих. від 17.05.2023 № 17471)  Також весь особовий склад Правового департаменту попереджений про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 32 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Ймовірна можливість слідчих/дізнавачів безконтрольного доступу до ЄРДР під час невиконання своїх службових обов’язків (звільнення, переміщення із посад слідчих /дізнавачів на інші посади, перебування у відпустках, лікарняних) для незаконного використання відповідної інформації або внесення до ЄРДР недостовірних даних, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість безконтрольного доступу до ЄРДР під час невиконання своїх службових обов’язків (звільнення, переміщення із посад слідчих /дізнавачів на інші посади, перебування у відпустках, у тому числі з виїздом за кордон, перебування на лікарняних) для незаконного використання відповідної інформації або внесення до ЄРДР недостовірних даних, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | 1. 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Регламентована процедура порядку доступу до ЄРДР  3.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу із зазначенням порядку здачі слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР, при звільненні, переміщенні, переведені їх із посад слідчих (дізнавачів) на інші посади; здачі та/або блокування доступу до ЄРДР в період перебування у відпустці, на лікарняному  2.Проводити звірку з Офісом Генерального прокурора щодо доступу (кількості входів) до ЄРДР слідчих/дізнавачів (колишніх) або під час перебування у відпустках, на лікарняних із подальшим визначенням обґрунтованості цих входів  3.Розробка організаційно-розпорядчого документу із зазначенням внесенням змін до обхідного листа, а саме пункту про здачу слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР  4.Розробка пам’ятки із порядком здачі слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР, при звільненні, переміщенні, переведені їх із посад слідчих (дізнавачів) на інші посади  5.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень , а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 20.05.22  20.05.23  20.05.22  20.05.22  Квартал | ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено  Відповідні звірки проведено  Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено  Пам’ятку розроблено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | 07.06.22  20.05.23  12.04.22  31.03.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено (наказ УД від 07.06.2022 № 7)  Відповідні звірки проводяться регулярно (листи УД до Офісу Генерального прокурора від 24.02.2023 № 450/49/3-2023, від 18.04.23 № 863/49/3-2023, від 09.05.2023 №1010/49/3-2023)    Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено (протокол УД від 12.04.2022 № 5)  Кадрові підрозділи органів поліції не пізніше наступного робочого дня після підписання наказу про призначення, переведення, покладення виконання обов’язків, звільнення чи відсторонення від посади слідчого/дізнавача направляють його засвідчену копію чи витяг особам, відповідальним за ведення довідників, для внесення змін про реєстратора та користувача ЄРДР (змінюються межі або позбавляються право доступу до ЄРДР).  Пам’ятку розроблено. Керівництвом ГСУ, УД постійно контролюється порядок входу до ЄРДР, та перегляд відповідної інформації про те що:  - слідчий може переглядати, вносити зміни коригувати лише в тих кримінальних провадженнях які визначені за ним та проводить у них досудове розслідування;  - при звільненні з посади, з органів в обхідному листі передбачено відмітку про повернення ключа доступу до ЄРДР.  (нак. УД 7 від 20.06.2022 (дод 3)  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., ЄС з прав людини.  <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 33 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Можливість прийняття неправомірних процесуальних рішень слідчим/дізнавачем під час досудового розслідування кримінального провадження, /проступку та його закриття в умовах реального конфлікту інтересів | Слідчі /дізнавачі маючи дискреційні повноваження щодо оцінки матеріалів та доказів можуть прийняти неправомірні процесуальні рішення під час досудового розслідування кримінальних проваджень (проступків) в умовах реального конфлікту інтересів | 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, недопущення прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу із запровадженням вимоги подання слідчим (дізнавачем) письмового повідомлення (рапорту) про відсутність конфлікту інтересів у кожному кримінальному провадженні  2.Внесення змін до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення направлення копії постанови про закриття кримінального провадження керівнику досудового розслідування.  3.Проведення моніторингу скарг щодо проведення кримінального провадження  4.Розробка пам’ятки із порядком подання слідчим (дізнавачем) письмового повідомлення (рапорту) про відсутність конфлікту інтересів у кожному кримінальному провадженні  5.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 20.07.22  20.07.22  Квартал  20.07.22  Квартал | ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  ДВБ  ТОП  ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Організаційно-розпорядчий документ розроблено  Внесені зміни до внутрішніх інструкцій поліції  Моніторинг скарг проведено  Розроблено пам’ятку  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства  . | 20.06.22  28.03.22  30.06.23  20.06.22  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено на підставі статей 77 та 81 КПК. Наказ УД 7 від 20.06.2022, лист до ГУНП № 608/49/3-2023 від 14.03.2023  Відповідні зміни (у т.ч. контролю за дотриманням вимог) до Порядку ведення єдиного обліку в органах (підрозділах) поліції заяв і повідомлень про кримінальні правопорушення та інші події внесені наказом МВС від 28.03.2022 № 203  Відповідний щоквартальний моніторинг скарг проведено. Надійшло 5095 скарг щодо проведення кримінального провадження за 1 півріччя 2023 року. Також моніторинг скарг щодо проведення кримінального провадження здійснюється працівниками ДВБ під час розгляду відповідних заяв та повідомлень та виконанні доручень слідчих підрозділів. Також в структурі ДВБ утворено відділ оперативної підтримки на який серед іншого покладено обов’язок моніторингу скарг щодо проведення кримінального провадження.  За результатами проведеного моніторингу у 1 кварталі 2023 року працівниками ДВБ, порушень у діях слідчих/дізнавачів порушень не виявлено.  Пам’ятку розроблено, затверджено  наказом УД 7 від 20.06.2022 (дод 2)  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини. <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 34 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Ймовірні дискреційні повноваження керівників слідчих підрозділів/ підрозділів дізнання, при визначенні слідчого/дізнавача, для здійснення досудового розслідування, з метою можливого винесення ним у подальшому неправомірного процесуального рішення для задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | Керівники слідчих підрозділів, підрозділів дізнання мають ймовірні дискреційні повноваження при визначенні «підконтрольного» слідчого/дізнавача, для здійснення досудового розслідування, з метою можливого винесення ним у подальшому неправомірного процесуального рішення для задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 3 | сер | 1.Створення алгоритму визначення розподілу кримінальних проваджень за слідчими (дізнавачами) (по аналогії з автоматизованим розподілом справ у суді).  2.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 20.09.22  Квартал  Квартал | ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  УЗК  ТОП  ГСУ  УД  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Створено алгоритм визначення розподілу кримінальних проваджень  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 14.03.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Розподіл кримінальних проваджень за слідчими (дізнавачами) визначено, повноваження керівництва СУ та УД є призначення та відсторонення слідчого (дізнавача), надання їм вказівок, згідно ст.39 КПК України. Лист до ГУНП № 08/49/3-2023 від 14.03.2023    09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби  <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 35 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Можливість задоволення приватних інтересів своїх або третіх осіб оперативним працівником, слідчим/ дізнавачем під час направлення запитів у порядку ст.ст. 40, 93 КПК України в рамках досудового розслідування | Можливість використання службових повноважень, передбачених КПК України, щодо отримання (витребування) певної інформації в рамках досудового розслідування, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1. Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Проведення вибіркового моніторингу відповідних запитів  2.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Квартал  Квартал | ГСУ  УД  ДКР  ДВБ  ТОП  ГСУ  УД  ДКР  УЗК  ТОП  ГСУ  УД  ДКР  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Моніторинг проведено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Щоквартальний вибірковий моніторинг відповідних запитів запроваджено (лист до ГУНП № 608/49/3-2023 від 14.03.2023)  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби.  <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya> |
| 36 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість використання  комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем для незаконного використання відповідної інформації (можливостей), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій використання  комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Розроблено та ведемо в дію наказ НПУ про введення комплексної системи захисту інформації в системі ІПНП  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Розробка та затвердження графіку проведення перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП  2.Забезпечення розгортання та налаштування внутрішньо-корпоративного месенджера  3.Розробка методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі інформації  4.Блокування службової поштової скриньки у разі виявлення здійснення розсилки інформації, поширення якої заборонено чинним законодавством,  використання службової пошти за не призначенням  5.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства | 30.03.22  01.12.22  30.03.22  У разі вияву розсилки  Квартал | ДКП  ДКП  ДКП  ДКП  ДКП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  \  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено графік перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем  Розгорнуто та налаштувано внутрішньо-корпоративний месенджер  Методичні рекомендації розроблено  Блокування службової поштової скриньки здійснено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | 15.03.23  30.09.22  14.03.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Розроблено та затверджено графік щоквартальної перевірки використання працівниками доступу до ІС «Інформаційний портал НПУ» на 2023 рік від 15.03.2023 № 3140/38/21-2023 та графік щопіврічної звірки від 15.03.2023 № 3138/38/13-2023  ДКП НПУ за результатами отриманих відомостей з ДІАП (вх. 3758/еп від 15.05.2023) проведено верифікацію фактів використання облікових записів в системі ІПНП під час перебування працівників у відпустках та на лікарняних (доповідна записка СЗК ДКП від 29.05.2023 № 6962/38/21/01-2023)  Керівниками територіальних (відокремлених) підрозділів ДКП НПУ додатково забезпечено особистий контроль використання особовим складом інформаційних баз НПУ, недопущення використання працівниками ІПНП під час перебування у відпустці чи на лікарняному (протокол оперативної наради керівництва ДКП НПУ від 25.05.2023 № 25)  Забезпечено функціонування відомчої електронної пошти, яка має сучасні методи захисту від спаму, атак нульового дня та дозволяє здійснювати обмін шифрованими повідомленнями в рамках одного доменного імені  У ДКП створено робочу групу з розгортання та налаштування внутрішньо-корпоративного месенджера (наказ ДКП НПУ від 26.04.2023 № 260 «Про створення робочої групи з упровадження системи захищеного внутрішнього месенджеру ДКП»).  У ДКП розроблено та затверджено методичні рекомендації від 14.03.2023 №3033/38/21-2023 щодо порядку проведення звірок використання працівниками доступу до ІС «Інформаційний портал НПУ»  У разі виявлення здійснення розсилки буде вжито заходів з блокування службової поштової скриньки  З особовим складом підрозділів ДКП у 1 кварталі 2023 року проведено 6 додаткових навчань зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства:  лист ДКП НПУ 267/38/13/01-2023 від 09.01.2023- «Про посилення контролю доступу до комплексних систем відеоспостереження та відеоаналітики типу «Безпечне місто»;  лист ДКП НПУ 333/38/21/01-2023 від 10.01.2023- «Про дотримання вимог статті 27, 28 Закону України «Про запобігання корупції»;  лист ДКП НПУ 334/38/21/01-2023 від 10.01.2023 - «Про виконання заходів Антикорупційної програми Національної поліції України на 2022-2024 роки (типові ознаки корупціогенних факторів)»;  лист ДКП НПУ 335/38/21/01-2023 від 10.01.2023«Про недопущення у підпорядкованих підрозділах «мобінгу» (цькування);  лист ДКП НПУ 3137/38/7/01-2023 від 15.03.2023 «Про використання працівниками Департаменту кіберполіції Національної поліції України доступу до системи інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України»;  лист ДКП НПУ 3234/38/21/01-2023 від 16.03.2023 «Про недопустимість несанкціонованого зняття інформації під час огляду електронно-інформаційних систем або їх частин, мобільних терміналів систем зв’язку».  З особовим складом підрозділів ДКП у 2 кварталі 2023 року проведено 4 додаткових навчань зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства у т.ч. за темами:  20.04.2023 «Про дотримання заборон передбачених статтею 54 Закону України «Про запобігання корупції»;  лист ДКП НПУ 5382/38/21/01-2023 від 27.04.2023 «Про застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю»;  лист ДКП НПУ 7714-38-21-01-2023 від 14.06.2023 «Про підготовку посадових інструкцій»;  лист ДКП НПУ 7716-38-21-01-2023 від 14.06.2023 «Про надсилання роз’яснення НАЗК від 19.05.2023 № 1». |
| 37 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Потенційна недоброчесність працівників поліції під час огляду електронно-інформаційних систем або їх частин, мобільних терміналів систем зв’язку та подальшим незаконним використанням інформації з них, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість, під час огляду електронно-інформаційних систем або їх частин, мобільних терміналів систем зв’язку, створювати копії відповідної інформації, із подальшою можливістю її незаконного розповсюдження, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатня урегульованість організаційно-розпорядчих актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Розроблено та введено в дію наказ МВС яким затверджено Інструкцію з формування та ведення інформаційної підсистеми «СЛІД» інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України», метою якої є у т.ч. облік інформації про об’єкти, вилучені під час проведення слідчих (розшукових) дій, у єдиному інформаційному просторі з використанням сучасних інформаційних технологій, комп’ютерного та телекомунікаційного обладнання  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Розробка методичних рекомендацій (інструкцій) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої інформації про об’єкти, вилучені під час проведення слідчих (розшукових) дій, у єдиному інформаційному просторі з використанням сучасних інформаційних технологій, комп’ютерного та телекомунікаційного обладнання  2.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 01.12.22  Квартал  Квартал | ДКП  ДКП  УЗК  ДКП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено методичні рекомендації  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 16.03.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо використання працівниками отриманої інформації про об’єкти, вилучені під час проведення слідчих (розшукових) дій у єдиному інформаційному просторі з використанням сучасних інформаційних технологій та обладнання (№3225/38/21/01-2023 від 16.03.2023)  З особовим складом підрозділів ДКП у 2 кварталі 2023 року проведено 4 додаткових навчань зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. |
| 38 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можлива недоброчесна поведінка працівників поліції при проведені оперативно-профілактичних заходів (далі-ОПЗ) щодо виявлення нелегальних мігрантів на території України (перевірки ринків, вокзалів, торгівельних центрів тощо) | Працівник поліції, використовуючи владні повноваження, може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб, за прикриття протиправної діяльності іноземців або сприянні в уникненні їх від відповідальності за скоєні правопорушення (законне затримання, нескладання адміністративних матеріалів за ст.ст. КУПАП №№ 122,203,204,205 тощо) | 1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком проведення ОПЗ.  2.Можлива недоброчесність працівників поліції.  3.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій. | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції  2.Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 2 | 2 | сер | 1.Розробка механізму контролю за недопущенням недоброчесної поведінки поліцейських під час проведення ОПЗ (підготувати доручення відповідним керівникам, щодо необхідності проведення раптових перевірок за діями поліцейських під час проведення ОПЗ)  2.Оновлення та доведення до особового складу підрозділів НПУ алгоритму дій поліцейського при проведенні ОПЗ  3.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень. | 30.10.22  Місяць  Квартал | ДМП  ЦА  ТОП  ДМП  ЦА  ТОП  ДМП  УЗК  ЦА  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено механізм контролю  Алгоритм дій поліцейського при проведенні ОПЗ оновлено та доведено до особового складу  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,. | 28.10.22  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано | Механізм контролю за недопущенням недоброчесної поведінки поліцейських під час проведення ОПЗ розроблено (доручення ДМП НПУ від 28.10.2022 № 2033/16/1-2022 про заходи щодо усунення корупційних ризиків)  ДМП за результатами узагальнення кращих методик і практик виявлення адміністративних і кримінальних правопорушень, вчинених іноземцями, а також виявлення незаконного переправлення осіб через державний кордон України розроблено алгоритм дій поліцейських у ході перевірок законності перебування іноземців на території України та направлено до головних управлінь в областях та місті Києві для ознайомлення та постійного використання в службовій діяльності. (вих№1078 від 29.06.2022)  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК.  <https://www.npu.gov.ua/pro-policiyu/zapobigannya-i-protidiya-korupciyi/vidpovidalnist-za-korupcijni-abo-povyazani-z-korupciyeyu-pravoporushennya>  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини. |
| 39 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можливі зловживання своїми посадовими обов’язками працівниками поліції в частині неналежної організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, з метою отримання неправомірної вигоди від зацікавлених осіб | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження,  можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за неналежне виконання своїх службових обов’язків пов’язану із вилученням, обліком, зберіганням та подальшим знищенням вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів | 1. Неналежне нормативно-правове забезпечення організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, а також обладнання для їх виготовлення  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Часткове врегулювання спільним наказом МВС, СБУ, ГПУ, МОЗ, МЮУ, ВСУ «Про затвердження Інструкції про порядок знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, використання яких у законному обігу визнано недоцільним, а також обладнання для їх виготовлення»  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Надання пропозицій до МВС по створенню нового організаційно-розпорядчого документа для визначення детальної процедури (алгоритму) організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів  2.Затвердження зразків документів у т.ч. фіксації (фото, відео) процесу знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, та терміни зберігання таких документів  3.Проведення звірок щодо наявності та правильного зберігання вилученого майна  4.Проводення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.06.22  Після створен.  відповідного  докум.  Квартал  Квартал | ДБН  ДБН  ДБН  ДБН  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Надані відповідні пропозиції до МВС  Відповідний порядок  розроблений  (номер та дата наказу)  Проведено звірки зберігання вилученого майна  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | 28.03.23  31.03.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | У 2023 році ДБН НПУ із врахуванням пропозицій Офісу Генерального прокурора внесено зміни до проєктів наказів і змісту Порядку та наразі їх повторно разом з аркушами погодження скеровано до МВС листом Національної поліції України від 28.03.2023 № 105/01/40-2023 дск.  ДБН розроблено проект міжвідомчого наказу «Про затвердження Порядку знищення вилучених з незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, використання яких у законному обігу визнано недоцільним, а також обладнання для їх виготовлення», додаток до якого передбачає комісійну фіксацію процесу знищення наркотичних засобів вилучених з незаконного обігу. Проект наказу проходить погодження в центральних органах виконавчої влади. (№№ 94/01/40-2022, 95/01/40-2022, 96/01/40-2022, 97/01/40-2022, 98/01/40-2022, 100/01/40-2022, 94/01/40-2022 від 16.06.2022 за підписом Голови НПУ)  Проведення звірок умов зберігання вилучених з незаконного обігу наркотичних засобів визначено «Порядком зберігання наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, вилучених з незаконного обігу» затвердженого постановою Кабінет Міністрів України від 07.05.2008 року № 422.  Керівництвом ДБН було ініційовано лист-пропозицію до ГСУ НПУ (№ 2434/40/18/01-2022 від 10 серпня), щодо доцільності питання ініціювання організації перевірок наявності та правильного зберігання вилучених речових доказів у територіальних органах Національної поліції.  Згідно із дорученням заступника Голови -начальника ГСУ від 20.05.2022 № 3330/05/24-2022 заступників начальників ГУНП – начальників СУ в областях зобов’язано організувати проведення щоквартальної інвентаризації речових доказів. Спільні звірки у разі необхідності будуть запровадженні після припинення військового стану на території України  У 2 кварталі 2023 року у підрозділах ДБН НПУ проведено 4 додаткових навчань, у т.ч. на платформі ZOOM, зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 40 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можливе затягування працівниками поліції виконання доручень слідчого, проведення НСРД, з метою отримання неправомірної вигоди  від зацікавлених третіх осіб | Працівниками поліції, використовуючи службові повноваження з метою отримання неправомірної вигоди  від зацікавлених третіх осіб мають потенційну можливість затягування виконання доручень слідчого, проведення НСРД та інших оперативно-розшукових заходів | 1.Недостатня урегульованість організаційно-розпорядчих актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Врегулювання внутрішньої процедури посиленого моніторингу за керівниками, яким безпосередньо підпорядковані оперативні працівники  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 2 | низ | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу щодо порядку проведення щомісячних звірок виконання працівниками поліції ДБН доручень слідчого, проведень НСРД  2.Організувати інформування громадськості про виявлені факти корупційних проявів з боку працівників поліції ДБН та про заходи, які вживаються керівництвом ДБН для їх подолання  3.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Квартал  Квартал  Постійно | ДБН  ДБН  УК  ДБН  УЗК  ДБН  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено наказ щодо порядку проведення щомісячних звірок виконання доручень  Організовано заходи з інформування громадськості про факти корупційних проявів у працівників  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | 13.01.22  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено - доручення ДБН НПУ від 13.01.2022 року №138/40/5/01-2022  Моніторинг та аналіз щомісячних звірок проводиться на постійній основі.  У 2 кварталі 2023 року у підрозділах ДБН НПУ проведено 4 додаткових навчань, у т.ч. на платформі ZOOM, зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Відповідні попередження проводяться на постійні основі, відповідно до Доручення ДБН НПУ від 13.01.2022 року №138/40/5/01-2022 та плану основних заходів ДБН НПУ впродовж І півріччя 2023 року |
| 41 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Ймовірна недоброчесна поведінка працівників поліції, яка полягає у можливому виникненні зв’язків з особами, які утримують місця розпусти і звідництво, являються сутенерами | Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за прикриття («кришування») осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів) | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність поліцейських, зловживання службовим становищем | 1. Розгляд звернень громадян  2. Заходи відомчого контролю  3.Вивчення стану сімейно-побутових умов працівників поліції  4. Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 2 | 2 | сер | 1.Розробити внутрішню процедуру (інструкцію) виявлення недоброчесних працівників поліції  2.Розробка порядку здійснення перевірок на доброчесність та моніторингу способу життя працівників поліції, в якому передбачити проведення тестування, в тому числі із використанням поліграфу, працівників органів досудового розслідування на доброчесність  3.Підготовка доручення відповідним керівникам щодо проведення раптових перевірок працівників поліції під час проведення профілактичних відпрацювань можливих місць розпусти тощо із залученням працівників ДВБ  4.Проводення моніторингу способу життя працівників поліції ДМП, з метою встановлення у них можливих незаконних додаткових доходів  5.Інформування громадськості за допомогою мережі інтернет, телебачення тощо, про надання інформації у т.ч. анонімної про відомі їм факти прикриття («кришування») працівниками поліції осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів)  6.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 30.03.23  30.03.23  30.03.23  Квартал  Квартал  Квартал | ДМП  ТОП  ДМП  УЗК  ТОП  ДМП  ДВБ  ТОП  ДМП  ДВБ  ТОП  ДМП  УК  ТОП  УЗК  ДМП  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Процедуру розроблено  Порядок розроблено  Доручення підготовлено  Заходи, за участі громадськості проведено.  Відповідну інформацію оприлюднено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | 16.03.23  17.03.23  16.03.23  30.06.23  30.06.23  30.06.23 | виконано  виконано  виконано  виконано  виконано  виконано | Процедуру розроблено (наказ ДМП НПУ від 16.03.2023 №13 «Про додаткові заходи щодо зміцнення службової дисципліни в ДМП НПУ»)  З метою посилення роботи спрямованої на дотримання дисципліни і законності серед особового складу підрозділів ДМП розроблено доручення ДМП НПУ від 17.03.2023 №759  Розроблено та направлено до УМП (ВМП) ГУ в областях та м. Києві для ознайомлення та використання у службовій діяльності доручення ДМП НПУ від 16.03.2023 №744/16/1-2023  Керівництвом ДМП постійно згідно графіку вивчається стан сімейно-побутових питань підлеглих працівників ДМП, в разі отримання компрометуючої інформації, вживаються заходи з її перевірки та реалізації в рамках чинного законодавства. З метою встановлення можливих незаконних додаткових доходів з боку працівників ДМП, працівниками ДВБ на постійній основі проводиться моніторинг способу життя працівників щодо ймовірної недоброчесної поведінки працівників поліції, яка полягає у можливому виникненні зв’язків з особами, які утримують місця розпусти і звідництво та/або являються сутенерами. Протиправна діяльність перевіряється в рамках кримінальних проваджень та справах оперативного обліку.  ДМП проводиться інформаційне висвітлення заходів, вжитих підрозділами поліції у сфері протидії злочинності та запобігання корупції, зокрема на сторінці ДМП у соціальній мережі «Фейсбук». Крім того, на вказаній сторінці розміщені контактні телефони ДМП для консультацій, а також e-mail: [dmp@police.gov.ua](mailto:dmp@police.gov.ua) на який можуть надходити звернення громадян, у тому числі щодо фактів протиправної діяльності поліцейських.  На відомчому «You Tube» каналі постійно висвітлюються зазначені теми (на сьогодні зареєстровано 111 тис. підписників)  На офіційному вебпорталі НПУ у рубриці «Контакти» у підрубриці «Контакти міжрегіональних підрозділів поліції» розміщений телефон «гарячої» лінії за номером +38(050)3527277 (цілодобово), для надання інформації щодо правоохоронців, які сприяють, співпрацюють з окупантами, поширюють ворожу пропаганду чи зрадили державі, а також надання інформації про відомі факти прикриття (кришування) працівниками поліції осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів). В розділі «Громадянам» у підрубриці «Повідомити про корупцію» (<https://www.npu.gov.ua/gromadyanam/povidomiti-pro-korupciyu-v-policiyi>)  розміщений пост "Якщо ви хочете повідомити про правопорушення, пов’язане з корупцією, дзвоніть на безкоштовну гарячу лінію» [0-800-50-02-02](tel:0-800-50-02-02), а також на телефони довіри та адреси електронної пошти довіри в областях України.  Також на офіційному вебпорталі НПУ у підрубриці «Корисна інформація та поради» у рубриці «Часті запити» в розділі «Громадянам» (<https://www.npu.gov.ua/gromadyanam/chasti-zapiti/korisna-informaciya-ta-poradi>) розміщений пост «Ви стали свідком або жертвою кримінального правопорушення?», в якому міститься інформаційний плакат «Алгоритм дій особи, яка стала свідком чи жертвою катування, вчиненого поліцейськими», а також розміщена «Пам'ятка заявнику при зверненні до поліції із заявою або повідомленнями про вчинення кримінального правопорушення чи іншої події».  За 6 місяців 2023 року на офіційному веб-сайті НПУ розміщено 46 публікацій щодо стану розкриття злочинів у сфері торгівлі людьми, суспільної моралі та нелегальної міграції.  09.01.2023 - на виконання листа від 23.12.2022 № 5811/12/7/01-2022 розроблені тематичні плани для організації занять у системі службової підготовки особового складу УЗК  Протягом 2 кварталу проведено близько 45 додаткових навчань (тренінгів) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства, враховуючи наявні судові рішення у т.ч., Європейського суду з прав людини.. |

**Скорочення, що вживаються:**

КМУ– Кабінет Міністрів України;

МВС – Міністерство внутрішніх справ України;

НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;

НПУ – Національна поліція України;

УЗК – Управління запобігання корупції НПУ;

ДВБ – Департамент внутрішньої безпеки НПУ;

ГСУ – Головне слідче управління;

ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення НПУ;

ДПД – Департамент превентивної діяльності НПУ;

ДПП – Департамент патрульної поліції НПУ;

ДКР – Департамент карного розшуку НПУ;

ДКП – Департамент кіберполіції НПУ;

ДГІДПЛ – Департамент головної інспекції та дотримання прав людини;

ДФЗБ – Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку НПУ;

ДІАП – Департамент інформаційно-аналітичної підтримки НПУ;

ДДЗ – Департамент документального забезпечення НПУ;

ДМП – Департамент міграційної поліції НПУ;

ДСР – Департамент стратегічних розслідувань НПУ;

УД – Управління дізнання НПУ;

УВА – Управління внутрішнього аудиту НПУ;

ПД – Правовий департамент НПУ;

ДБН – Департамент боротьби з наркозлочинністю НПУ;

ДУМ – Департамент управління майном НПУ;

ДПО – Департамент поліції охорони НПУ;

ЦОП – Центр обслуговування підрозділів НПУ;

УК – Управління комунікації НПУ;

УЮП – Управління ювенальної превенції НПУ;

ВКОЗ – Відділ контролю за обігом зброї НПУ;

ПММ – паливо мастильні матеріали;

ЄРДР – Єдиний реєстр досудового розслідування;

НСРД – негласні слідчі (розшукові) дії;

ЦА – Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)

ТОП – Територіальні органи поліції ;

ДУ – Державні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення

**Начальник**

**Управління запобігання корупції**

**Національної поліції України**

**полковник поліції \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ігор ЗВЕЗДІН**

*«10» липня 2023 року* *ДДЗ НПУ №25193 від 12.07.2023*